

RENCANA STRATEGIS

FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG



TAHUN
2018 - 2022
(REVISI)



FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG

Jl. Jend. A. Yani, Lrg. Gotong Royong 9/10 Ulu, Kec. Seberang Ulu I
Kota Palembang, Sumatera Selatan 30116



SENAT FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG

Jl. Jend. A. Yani Lrg. Gotong Royong 9/10 Ulu Palembang
Telp. (0711) 513701 Fax. (0711) 513701 E-mail : fkipunivpgripalembang@yahoo.co.id

KEPUTUSAN SENAT FKIP UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG NOMOR: 188.a/C.2/SENAT.FKIP/UNIV.PGRI/2018

TENTANG

RENCANA STRATEGIS FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG TAHUN 2018-2022 (REVISI)

DENGAN RAMHAT TUHAN YANG MAHA ESA
Senat FKIP Universitas PGRI Palembang

- Menimbang** :
- a. Bahwa dalam merencanakan kegiatan di Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas PGRI Palembang perlu adanya pedoman umum yang berupa Rencana Strategis;
 - b. Bahwa untuk memiliki kepastian Hukum terhadap Rencana Strategis Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas PGRI Palembang, maka diperlukan Surat Keputusan Senat;
- Mengingat** :
- a. Undang-undang No. 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
 - b. Undang-undang No. 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
 - c. Undang-undang No. 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
 - d. Peraturan Pemerintah No. 04 tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
- Memperhatikan** :
- a. Statuta Universitas PGRI Palembang;
 - b. SK Mendiknas No. 097/D/O/2000 tanggal 9 Juni 2000 tentang Perubahan Bentuk STKIP PGRI Palembang menjadi Universitas PGRI Palembang;
 - c. Rencana Strategis Universitas PGRI Palembang;
 - d. Surat Keputusan YPLP PT-PGRI Provinsi Sumatera Selatan No : 058/C.1/YPLP PT-PGRI/2015 tanggal 27 Januari 2015, tentang pengangkatan Dekan FKIP Universitas PGRI Palembang.

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan** : **Surat Keputusan Senat Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas PGRI Palembang tentang Rencana Strategis Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas PGRI Palembang Tahun 2018-2022**
- Pertama** : Rencana Strategis Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas PGRI Palembang sebagai Pedoman menyusun rencana kerja fakultas.
- Kedua** : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan bahwa segala sesuatu akan diubah dan diperbaiki sebagaimana mestinya jika terdapat kekeliruan dalam keputusan ini.

Ketua,

Dr. Dessy Wardiah, M.Pd.



Ditetapkan di : Palembang
Pada Tanggal : 21 Maret 2018

Sekretaris,

Patricia H.M. Lubis, Ph.D

Tembusan Yth.:

1. Rektor Universitas PGRI Palembang
2. Yang bersangkutan sebagai anggota senat
3. Arsip

KATA PENGANTAR

Assalamua'alaikum, Wr.Wb.

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Tuhan YME, atas ridho-Nya jua, Renstra Strategis (Renstra) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP) Universitas PGRI Palembang tahun 2018-2022 dapat diselesaikan. Renstra ini memuat Rencana Pembangunan Jangka Panjang 2011– 2025, Rencana Strategis 2016 –2020, dan Rencana Operasional dengan target pencapaian serta tahun pelaksanaannya. Renstra ini diharapkan dapat menjadi pedoman bagi penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi dalam rangka mewujudkan visi dan melaksanakan misi FKIP Universitas PGRI Palembang. Untuk mewujudkan visi, melaksanakan misi, pencapaiansasaran dan tujuan FKIP Universitas PGRI Palembang, maka implementasi Renstra ini harus didukung oleh pemahaman, kesadaran, rasa memiliki dan komitmen yang kuat dari sivitas akademika maupun tenaga kependidikan lainnya.

Pada kesempatan ini, kami mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang terlibat dalam penyusunan renstra ini. Ucapan terima kasih dan penghargaan disampaikan kepada tim penyusun *draft* renstra dan tim penyempurna Renstra FKIP Universitas PGRI Palembang. Secara khusus ucapan terima kasih disampaikan kepada anggota senat FKIP Universitas PGRI Palembang yang telah memberi masukan dan mengesahkan melalui rapat pleno.

Renstra ini merupakan pedoman penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi FKIP Universitas PGRI Palembang yang harus dilaksanakan dan dicapai oleh semua pihak di lembaga ini. Mudah-mudahan melalui pelaksanaan renstra ini, visi dapat diwujudkan dan misi dapat dilaksanakan untuk mencapai tujuan dan sasaran universitas. Amin.

Palembang, 13 Februari 2018

Dekan,

Dr. Dessy Wardiah, M.Pd.

DAFTAR ISI

Halaman Muka.....	i
Surat Keputusan tentang Persetujuan Renstra.....	ii
Kata Pengantar.....	iii
Daftar Isi.....	iv
BAB I PENDAHULUAN	
Pengertian dan Tujuan.....	1
Dasar Hukum.....	2
Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran.....	2
BAB II RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA PANJANG (RPJP) TAHUN 2011 - 2025	
Pengertian dan Tujuan.....	6
Rencana Pembangunan Jangka Panjang.....	7
BAB III ANALISIS SITUASI DAN KEBIJAKAN STRATEGIS	
Analisis Situasi.....	10
Analisis SWOT.....	17
Kebijakan Strategis Tahun 2018-2022	20
BAB IV PROGRAM KERJA DAN INDIKATOR PENCAPAIAN RENSTRA TAHUN 2018-2022	

Meningkatkan Kapasitas Kelembagaan.....	30
Meningkatkan kualitas mahasiswa dan daya saing lulusan..	31
Meningkatkan kualitas dan kuantitas SDM dan IPTEK.....	32
Meningkatkan kualitas Pembelajaran dan suasana akademik	33
Meningkatkan kuantitas dan kualitas Sarana dan rasarana pembelajaran mutakhir serta pendukungnya.....	34
Penguatan sumber dana dan efisiensi keuangan.....	35
Meningkatkan kerjasama dan Inovasi serta Penguatan IPTEK	36
Meningkatkan kegiatan riset dan publikasi nasional dan internasional serta pengembangan IPTEK.....	37
Meningkatkan kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat ...	38
Penguatan Penjaminan Mutu	39
BAB V PENUTUP	40

BAB I PENDAHULUAN

A. PENGERTIAN DAN TUJUAN

Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP) Universitas PGRI Palembang merupakan suatu dokumen yang berisi perencanaan program-program strategis FKIP Universitas PGRI Palembang dalam kurun waktu lima tahun ke depan, yaitu tahun 2018 s.d 2022. Perencanaan program-program strategis ini disusun sebagai program yang berkelanjutan dari renstra lima tahunan sebelumnya, yaitu tahun 2011-2015 yang disusun sebagai implementasi Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) FKIP Universitas PGRI Palembang sampai tahun 2025.

Tujuan pembuatan renstra FKIP Universitas PGRI Palembang adalah sebagai acuan bagi manajemen universitas dan semua unit yang berada di lembaga ini, seperti fakultas, jurusan, program studi, para pengelola administratif, Unit Pelaksana Teknis dan para pemangku kepentingan lainnya dalam rangka melakukan upaya bersama untuk mewujudkan visi dan melaksanakan misi FKIP Universitas PGRI Palembang dalam jangka waktu lima tahun, yaitu tahun 2018 sampai tahun 2022. Renstra ini dilengkapi dengan rincian indikator pencapaian kegiatan pelaksanaan program- program strategis untuk memudahkan pihak-pihak yang berkepentingan dapat mengetahui atau mengukur capaian keberhasilan program setiap tahunnya.

Renstra ini disusun atas dasar standar-standar atau kriteria akreditasi institusi yang mencakup: (1) visi dan misi, (2) tata kelola, (3) mahasiswa dan lulusan, (4) sumber daya manusia, (5) pembelajaran dan suasana akademik, (6) penelitian, (7) pengabdian kepada masyarakat dan kerjasama, (8) prasarana dan sarana, dan (9) keuangan. Penyusunan standar atau kriteria tersebut diawali dengan melakukan Evaluasi Diri Institusi, dan pemutakhiran data pada tahun 2016/2017. Renstra ini disusun berdasarkan urutan prioritas sesuai dengan tuntutan kebutuhan FKIP Universitas PGRI Palembang.

Bahwa dokumen renstra 2018-2022 disusun sesuai dengan perubahan yang terjadi pada dunia pendidikan saat ini, antara lain perubahan instrumen akreditasi baik institusi maupun program studi, yang menuntut pada perubahan paradigma terhadap *outcome*. Oleh karena itu, Renstra FKIP Universitas PGRI Palembang melakukan penyesuaian-penyesuaian terhadap perubahan yang terjadi saat ini.

B. DASAR HUKUM

Renstra ini disusun berlandaskan atas ketentuan-ketentuan sebagai berikut.

1. Undang Undang Dasar 1945 (amandemen ke 4) BAB XIII tentang Pendidikan dan Kebudayaan pasal 31 ayat (1) s.d. ayat (5).
2. Undang Undang RI No 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
3. Undang Undang RI No.17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025.
4. Undang-Undang RI Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen.
5. Undang-Undang RI Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
6. Peraturan Presiden Nomor 8 tahun 2012 tentang KKNI.
7. Permenristekdikti Nomor 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
8. Permenristekdikti Nomor 13 Tahun 2015 tentang Rencana Strategis Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Tahun 2015-2019.
9. Statuta Universitas PGRI Palembang.
10. Renstra Universitas PGRI Palembang Tahun 2016-2020

C. VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN FKIP UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG

Visi, misi, tujuan dan sasaran (VMTS) FKIP Universitas PGRI Palembang dirumuskan dengan singkat dan sangat jelas sehingga setiap pemangku kepentingan memiliki pemahaman yang sama. Selain itu, visi tersebut juga sangat realistis baik dalam ketercapaian visibilitasnya maupun kesesuaiannya dengan kondisi internal dan eksternal yang dihadapi. Visi universitas ini akan diwujudkan melalui pelaksanaan misi untuk mencapai tujuan yang ditentukan sehingga sasaran dapat diraih. Oleh karena itu, antara visi, misi, tujuan dan sasaran universitas ini saling terkait satu sama lainnya. VMTS FKIP universitas PGRI Palembang disusun dengan melibatkan berbagai pihak yang kompeten, yaitu dosen, mahasiswa, tenaga kependidikan, alumni dan masyarakat profesi.

Sebagai landasan dalam arah pengelolaan dan pengembangan Universitas PGRI Palembang, visi, misi, tujuan dan sasaran FKIP Universitas PGRI dirumuskan sebagai berikut:

1. Visi FKIP Universitas PGRI Palembang

“Pada tahun 2025, FKIP Universitas PGRI Palembang menjadi lembaga yang menghasilkan sarjana pendidikan unggul, berdaya saing dan berkarakter dalam pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni (IPTEKS) berbasis mutu”

2. Misi FKIP Universitas PGRI Palembang

- 1) Menyelenggarakan pendidikan yang bermutu dan berkarakter dalam pengembangan IPTEKS
- 2) Menyelenggarakan penelitian pendidikan dan pengabdian kepada masyarakat berbasis mutu yang berkontribusi pada pengembangan IPTEKS
- 3) Menyelenggarakan tata kelola lembaga yang modern, akuntabel, transparan, berkualitas, dan bersinambung berbasis teknologi informasi
- 4) Menjalinkan kerjasama yang saling menguntungkan dalam meningkatkan mutu lulusan yang berdaya saing
- 5) Menyelenggarakan suasana akademik yang berlandaskan nilai-nilai perjuangan organisasi PGRI

3. Tujuan FKIP Universitas PGRI Palembang

- 1) Menghasilkan sarjana pendidikan yang bermutu dan berkarakter
- 2) Menghasilkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berwawasan global dan berkontribusi pada pembangunan nasional berbasis IPTEKS
- 3) Terwujudnya suasana tata kelola kelembagaan yang transparan dan akuntabel.
- 4) Meningkatkan dan mewujudkan kerjasama dengan berbagai institusi dan industri secara nasional dan internasional.
- 5) Terwujudnya cita-cita organisasi PGRI yang independent, unitaristik dan tidak berpolitik praktis.

4. Sasaran FKIP Universitas PGRI Palembang

- 1) Tersedianya Kurikulum yang disusun berdasarkan *learning outcome*
- 2) Tersedianya Bahan ajar yang disusun dari hasil riset/penelitian yang aktual
- 3) Optimalnya pemanfaatan *e-learning* dan pembelajaran daring
- 4) Kesesuaian bidang ilmu dosen dengan mata kuliah yang diampu
- 5) Tersedianya Karya ilmiah yang berkualitas.
- 6) Optimalnya perolehan Hibah Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat (PkM), dan Program Kreativitas Mahasiswa (PKM)
- 7) Terwujudnya kesejahteraan masyarakat melalui hasil-hasil penelitian
- 8) Meningkatnya Peringkat akreditasi jurnal di lingkungan Universitas PGRI Palembang.

- 9) Diperoleh Paten/HaKI dari hasil penelitian dan PkM.
- 10) Terwujudnya Universitas PGRI Palembang menjadi *cluster* Madya/Mandiri.
- 11) Meningkatnya Indeks reputasi jurnal ilmiah hasil penelitian dosen.
- 12) Terwujudnya peringkat akreditasi yang Unggul baik Institusi dan Prodi.
- 13) Tersedianya Sumber daya Peneliti yang profesional.
- 14) Optimalnya Tenaga pendidik dan kependidikan yang bersertifikasi.
- 15) Terwujudnya Dosen-dosen yang berprestasi.
- 16) Terwujudnya Mahasiswa yang Produktif dan Inovatif.
- 17) Alumni yang terserap oleh dunia kerja.
- 18) Terjalannya jejaring kerjasama melalui MoU dan MoA.
- 19) Tersedianya Beasiswa yang mendukung produktivitas dan inovasi mahasiswa.
- 20) Terciptanya wirausahawan yang handal.
- 21) Terciptanya produk-produk inovatif dan kreatif.

5. Strategi FKIP Universitas PGRI Palembang

Untuk mencapai visi, misi, tujuan, sasaran maka strategi FKIP Universitas PGRI Palembang adalah sebagai berikut:

- (1) Berperan aktif dalam organisasi profesi dan keilmuan
- (2) Optimalisasi penyediaan Buku teks dan buku ajar serta e-book
- (3) Pemetaan SDM dosen untuk studi lanjut
- (4) Peningkatan Publikasi hasil penelitian pada jurnal nasional terakreditasi dan/atau jurnal internasional bereputasi
- (5) Pendampingan Hibah Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat (PkM), dan Program Kreativitas Mahasiswa (PKM)
- (6) Pengembangan kualitas dan teknologi belajar mengajar
- (7) Mengembangkan potensi kekayaan alam, kearifan dan budaya lokal, dalam pelaksanaan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
- (8) Pengembangan Renstra FKIP sesuai kondisi kekinian
- (9) Pengembangan SPMI secara berkelanjutan
- (10) Optimalisasi Monev pelaksanaan SPMI
- (11) Optimalisasi Penerapan SOP
- (12) Pengembangan sistem informasi akademik dan non akademik berbasis TIK
- (13) Menyelenggarakan *Workshop* untuk meningkatkan kompetensi
- (14) Menyelenggarakan dan turut serta dalam pelaksanaan Magang

- (15) Meningkatkan kuantitas dan kualitas sarana dan prasarana.
- (16) Pengembangan Pusat Karir
- (17) Memperluas dan menindaklanjuti kerjasama
- (18) Melaksanakan Riset bersama
- (19) Melakukan Detasering
- (20) Melakukan dan menyelenggarakan Pertukaran mahasiswa
- (21) Menyenggarakan *Sitting-in* perkuliahan
- (22) Mengoptimalkan pelaksanaan *Tracer study*
- (23) Membentuk Bisnis pemula (kewirausahaan)
- (24) Menciptakan produk inovatif dan produktif.
- (25) Mendorong munculnya usaha bisnis kreatif
- (26) Menjalankan strategi pemasaran dengan keluarga besar mahasiswa dan alumni
- (27) Mewajibkan mata kuliah ke-PGRI-an kedalam Kurikulum
- (28) Pembuatan kartu anggota PGRI
- (29) Menyenggarakan Seminar Nasional Pendidikan
- (30) Memperingati hari Guru
- (31) Memperjuangkan harkat dan martabat organisasi PGRI

BAB II
RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA PANJANG (RPJP)
TAHUN 2011–2025

A. PENGERTIAN DAN TUJUAN

Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) FKIP Universitas PGRI Palembang merupakan rencana program pembangunan dan pengembangan FKIP Universitas PGRI Palembang selama lima belas tahun yang dimulai pada tahun 2011 - 2025. RPJP ini bertujuan untuk mewujudkan visi dan melaksanakan misi FKIP Universitas PGRI Palembang sehingga tercapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. RPJP diimplementasikan dalam tiga tahapan periode waktu lima tahunan yang diwujudkan dalam bentuk Rencana Strategis (Renstra), yaitu periode tahun 2011 – 2015, 2016 – 2020 dan 2020- 2025.

RPJP merupakan acuan bagi manajemen fakultas, program studi dan seluruh unit kerja serta para pemangku kepentingan lainnya dalam rangka melakukan upaya bersama untuk mewujudkan visi dan melaksanakan misi FKIP Universitas PGRI Palembang. Hal ini sejalan dengan tujuan jangka panjang Kementerian Pendidikan Nasional yang saat ini telah berubah menjadi Kementrian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi, yaitu mendorong kebijakan yang mampu memberikan arah reformasi pendidikan secara efektif, efisien dan akuntabel. Kebijakan ini diarahkan pada pembenahan perencanaan jangka menengah dengan menetapkan kebijakanstrategis serta program-program yang didasarkan pada urutan prioritas. Disamping itu, disusun pula pola-pola pendanaan bagi keseluruhan sektor berdasarkan prioritas, yang bersumber dari *tuition fee*, pemerintah maupun swasta.

Program-program kerja disusun secara kolaboratif dan sinergis untuk menguatkan implementasi rencana strategis pada semua level di FKIP Universitas PGRI Palembang. Pembangunan dan pengembangan institusi harus dilaksanakan secara berkelanjutan yang didukung dengan program-program penguatan pelayanan serta perluasan kapasitas, kerjasama dan riset yang pada akhirnya mampu membangun daya saing nasional dalam produk-produk inovatif. Perbaikan program dilaksanakan secara berkesinambungan serta berdasarkan pada evaluasi kinerja tahunan semua unsur yang dilakukan secara sistematis dan memfungsikan peran- peran *stakeholders* yang lebih luas.

B. RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA PANJANG

Untuk mewujudkan visinya, FKIP Universitas PGRI Palembang menyusun sebuah Rencana Pembanguna Jangka Panjang (RPJP) dalam kurun waktu lima belas tahun yaitu dari tahun 2010 s.d. tahun 2025. RPJP FKIP Universitas PGRI Palembang disusun dalam tiga periode renstra dimana masing-masing periode memiliki tema sentral yang berbeda-beda sesuai dengan kondisi internal dan eksternal serta skala prioritas yang dihadapi. Adapun renstra yang dimaksud dan tema sentral setiap periode renstra tersebut adalah sebagai berikut:

1. Renstra Periode 2011–2015 : *Penguatan Pelayanan*

Renstra periode 2011- 2015 merupakan dokumen program-program strategis jangka pendek untuk mewujudkan efektivitas berbagai layanan sebagai dasar atau fondasi menuju pengembangan kapasitas fakultas. Oleh karena itu, renstra periode ini diberi tema sentral PENGUATAN PELAYANAN yang dimaknai sebagai pemenuhan atau tercapainya standar-standar nasional seperti telah ditetapkan oleh Badan Standar Nasional Pendidikan Tinggi minimal memperoleh peringkat *baik*.

2. Renstra Periode 2016–2020 : *Perluasan Kapasitas, Kerjasama dan Riset*

Renstra periode 2016-2020 sebagai tahap kedua pembangunan FKIP Universitas PGRI Palembang dirancang berdasarkan capaian-capaian pada renstra periode 2016-2020 serta dengan memperhatikan kondisi internal dan eksternal dengan tetap memperhatikan skala prioritas. Capaian kinerja fakultas yang berlandaskan renstra 2016-2020 telah menunjukkan kinerja yang baik sebagai mana telah ditunjukkan oleh pengakuan akreditasi 12 program studi oleh BAN PT tahun 2015 dengan dominasi predikat B (Baik). Oleh karena itu, rencana pembangunan tahap kedua sebagai implementasi pembangunan jangka menengah FKIP Universitas PGRI Palembang yang diwujudkan dalam renstra periode 2017-2021 mengangkat tema sentral PERLUASAN KAPASITAS, KERJASAMA DAN RISET.

Tema sentral Renstra Periode 2018-2022 ini dimaknai sebagai peningkatan kapasitas sumber daya baik SDM maupun sarana dan prasarana, pengembangan institusi atau kelembagaan dan kerjasama dengan berbagai instansi pemerintah maupun swasta, dalam dan luar negeri, yang berbasis akademik dan non akademik. Perluasan Kapasitas, kerjasama dan riset diarahkan bukan hanya pada meningkatnya kuantitas sumber daya, kerjasama dan riset tetapi juga pada meningkatnya kualitas dalam rangka mempersiapkan hasil karya inovatif.

3. Renstra Periode 2021–2025: *Membangun Daya Saing Nasional dalam Produk-produk Inovatif*

Membangun daya saing nasional dalam produk-produk inovatif dan kompetitif sebagai tema sentral Renstra Periode 2021–2025 dimaknai sebagai penyempurnaan kualitas civitas akademika yang berbasis riset dengan mengacu pada standar nasional dan internasional pendidikan tinggi guna membangun daya saing ditingkat nasional dalam menghasilkan produk-produk inovatif.

Untuk mencapai tujuan RPJP yang telah disusun menjadi tiga periode maka dibutuhkan strategi pencapaian. Strategi pencapaian yang dikembangkan oleh FKIP Universitas PGRI Palembang untuk masing-masing periode adalah sebagai berikut:

1. Renstra periode 2012–2016 dengan tema sentral *Penguatan Pelayanan* memiliki (sembilan) strategi pencapaian, yaitu:
 - a. Peningkatan tata kelola dan kepemimpinan.
 - b. Peningkatan pelayanan administrasi akademik dan kemahasiswaan.
 - c. Pemenuhan standar SDM.
 - d. Peningkatan mutu pembelajaran.
 - e. Penguatan sumber dana dan efisiensi keuangan.
 - f. Pemenuhan standar sarana dan prasarana.
 - g. Pengembangan sistem informasi.
 - h. Memfasilitasi pembuatan dan publikasi karya ilmiah.
 - i. Peningkatan kegiatan penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan kerjasama.
2. Renstra periode 2018–2022 dengan tema sentral *Perluasan Kapasitas, Kerjasama dan Riset* memiliki sepuluh strategi pencapaian, yaitu:
 - a. Meningkatkan kapasitas kelembagaan
 - b. Meningkatkan kualitas pembelajaran mahasiswa serta daya saing lulusan
 - c. Meningkatkan kualitas dan kuantitas Sumber daya Manusia
 - d. Meningkatkan kualitas pembelajaran dan suasana akademik
 - e. Meningkatkan kuantitas dan kualitas sarana dan prasarana pembelajaran mutakhir serta pendukungnya
 - f. Penguatan sumber dana dan efisiensi keuangan
 - g. Meningkatkan kerjasama dalam dan luar negeri

- h. Meningkatkan kegiatan riset dan publikasi nasional dan internasional serta pengembangan IPTEK
 - i. Meningkatkan kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (PKM)
 - j. Penguatan Penjaminan Mutu
3. Renstra periode 2021–2025 dengan tema sentral *Membangun Daya Saing Nasional dalam Produk-Produk Inovatif* memiliki 4 (empat) strategi pencapaian, yaitu:
- a. Mengimplementasikan sistem pembelajaran berbasis riset.
 - b. Mengaplikasikan hasil-hasil riset dalam bentuk produk inovatif, *teaching industry*.
 - c. Memfasilitasi produk-produk riset untuk mendapatkan HAKI, melalui inkubasi teknologi.
 - d. Meningkatkan produktivitas dosen dalam publikasi hasil riset ke dalam jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional bereputasi, serta utilisasi sarana prasarana *business Science Centre*.
 - e. Pengoptimalisasian fungsi badan penjaminan mutu, sistem penjaminan mutu sebagai *quality assurance* pada unit kerja masing-masing.

BAB III

ANALISIS SITUASI DAN KEBIJAKAN STRATEGIS

A. ANALISIS SITUASI

1. Analisis Situasi Internal

Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas PGRI Palembang sebagai sebuah institusi perguruan tinggi swasta di bawah naungan YPLP-PT-PGRI Sumatera Selatan merupakan perwujudan tekad keluarga besar PGRI Provinsi Sumatera Selatan dalam usaha mencerdaskan kehidupan bangsa. FKIP Universitas PGRI Palembang memiliki modal dasar yang potensial, seperti memiliki berbagai aset penunjang milik sendiri, berada di bawah naungan organisasi besar PGRI, citra lembaga yang baik dengan akreditasi institusi B, alumni yang banyak dan tersebar di beberapa provinsi, jumlah dosen yang memenuhi rasio dengan kualitas yang memadai, keuangan yang mencukupi, staf administrasi dan penunjang yang handal dan terpercaya. Program-program strategis yang disusun dalam renstra ini, beserta program-program rinci, target capaian dan waktu pelaksanaannya diharapkan mampu mengimplementasikan misi untuk mewujudkan visi universitas.

FKIP Universitas PGRI Palembang hingga tahun 2018 memiliki 12 Program Studi dan 1 program profesi guru. Mahasiswa FKIP Universitas PGRI Palembang memiliki karakteristik yang heterogen baik dalam hal asal daerah, tingkat sosial, tingkat ekonomi, budaya, tingkat pengetahuan, maupun agama. Bila ditinjau dari asal daerah, sebagian besar mahasiswa berasal dari kabupaten dan kota di lingkungan provinsi Sumatera Selatan. Sebagian lainnya berasal dari provinsi tetangga, seperti Bangka Belitung, Lampung, Jambi dan Bengkulu.

Untuk Tahun Akademik 2018/2022, FKIP masih mendominasi jumlah mahasiswa aktif sebanyak 80,84% dibandingkan dengan Fakultas lain seperti Fakultas Ekonomi 11,46%, Fakultas Teknik 3,51%, Fakultas MIPA 1,06%, Fakultas Perikanan 1,25%, serta Program Pascasarjana 1,87%. Jika dilihat dari mahasiswa baru di Lingkungan FKIP secara terperinci maka akan tampak penurunan penerimaan mahasiswa baru, banyak hal yang menjadi faktor penurunan ini terjadi. Diantara faktor-faktor tersebut adalah kompetitor yang juga semakin berkembang, serta tingkat perekonomian masyarakat di wilayah Sumsel khususnya mengalami stagnasi bahkan penurunan sehingga minat untuk melanjutkan studi juga turut tergerus karena khawatir kekurangan biaya. Lebih jelas mengenai penerimaan mahasiswa baru selama 5 tahun terakhir sebagai berikut.

FKIP Universitas PGRI Palembang memiliki 2 (dua) kategori tenaga pendidik atau dosen. Kategori pertama adalah Dosen Tetap (DT) dan Dosen Tidak Tetap (DTT). Untuk kategori Dosen Tetap meliputi Dosen PNS Dpk dan Dosen Tetap Yayasan (DTY), kategori Dosen Tidak Tetap adalah Dosen Luar Biasa (LB).

Kualifikasi pendidikan yang dimiliki oleh dosen FKIP I minimal Magister. Hal ini bersesuaian dengan Undang-Undang RI Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen, bahwasanya kualifikasi pendidikan minimal untuk dosen program sarjana berpendidikan minimal magister dan untuk dosen program magister berpendidikan minimal doktor. Motivasi dosen untuk meningkatkan kualitas akademik di lingkungan FKIP semakin tinggi, hal ini dapat dilihat dari jumlah dosen yang melaksanakan tugas belajar/izin belajar setiap tahunnya. Peraturan yang semakin ketat dan tingkat persaingan yang makin tinggi di kalangan dosen, memacu para dosen untuk meningkatkan kualitas dirinya tidak hanya pada kualifikasi pendidikan saja, namun juga pada peningkatan kualitas Jabatan Fungsional Akademik (JFA). Untuk meningkatkan jumlah dosen yang memiliki JFA, fakultas berupaya memotivasi dan memfasilitasi dosen yang akan mengurus JFA-nya.

FKIP Universitas PGRI Palembang memiliki tiga kampus yang berdiri di atas lahan seluas $\pm 50.528.43 \text{ m}^2$. Dari lahan tersebut digunakan untuk bangunan seluas $\pm 14.500,5 \text{ m}^2$ yang berupa fasilitas gedung berlantai 4 berjumlah 13 buah gedung yang terdiri dari ruang perkantoran dan ruang perkuliahan, aula, laboratorium, ruang BEM dan Ormawa, ruang Bank Sumsel Babel, ruang koperasi karyawan, poliklinik, Pusat Komputer, perpustakaan, ruangan seni, dan WC/kamar mandi.

Selain sarana dan prasarana di kampus utama atau kampus A, FKIP Universitas PGRI Palembang juga memiliki kampus B yang berada di wilayah Jalan PDAM, Makrayu Palembang. Untuk kampus B lebih diutamakan untuk digunakan oleh program studi Pendidikan Olahraga. Sarana prasarana yang terdapat di kampus B sudah menunjang kegiatan belajar, dengan jumlah ruang perkuliahan 12 ruang dan di lantai 5 digunakan untuk 2 lapangan Badminton yang berstandar nasional. Terdapat ruang juga laboratorium massage, serta lapangan Bola Basket, Lapangan Bola Voli, Lapangan Futsal, Lapangan Bola Tangan, Lapangan Tenis, Lapangan Tenis Meja, serta fasilitas pendukung lainnya.

Prasarana yang digunakan untuk lapangan olahraga yaitu volley, basket, bulu tangkis, bola kaki, tenis lapangan, dan *wall climbing* seluas $\pm 1.728 \text{ m}^2$. Selain itu dilengkapi dengan sarana olahraga, komputer, peralatan kantor dan perkuliahan, *free wireless hotspot*, serta fasilitas umum lainnya. Sarana dan prasarana tersebut

merupakan aset milik sendiri yang cukup representatif, seperti gedung perpustakaan lima lantai yang terakreditasi A, gedung laboratorium terpadu yang terdiri dari lima lantai juga. Kedua gedung ini dilengkapi dengan aula di lantai kelimanya yang dapat menampung ± 500 orang. FKIP Universitas PGRI Palembang juga memiliki Pusat Bisnis yang digunakan sebagai pusat perekonomian yang bersifat profit dan non-profit, serta sarana pembelajaran mahasiswa di dunia kewirausahaan. Saat ini tersedia juga apartment yang diperuntukkan untuk mahasiswa FKIP Universitas PGRI Palembang.

Untuk membantu terselenggaranya proses akademik yang baik dan bermutu, FKIP UPGRI melibatkan tenaga kependidikan (staf pengelola). Staf pengelola terdiri atas tenaga administrasi (tata usaha), tenaga penunjang akademik (pustakawan, teknisi, operator, *programmer* dan laboran), dan tenaga penunjang non-akademik (medis, satpam, dan kebersihan). Kualifikasi pendidikan staf pengelola ini amat beragam, mulai dari lulusan sekolah dasar sampai dengan jenjang doktoral. Status kepegawaian staf pengelola dibedakan atas tenaga tetap dan tenaga honorer.

Sumber keuangan universitas hingga saat ini masih didominasi oleh *tuition fee*. Dana tersebut dialokasikan untuk melaksanakan semua kegiatan tingkat fakultas dan universitas di lingkungan Universitas. Alokasi dana masih didominasi untuk pengadaan fasilitas sarana dan prasarana, sedangkan untuk kegiatan akademik masih di bawah 25%.

Alumni FKIP Universitas PGRI Palembang untuk 5 tahun terakhir berjumlah 13.683 orang (Tabel 5). Alumni UPGRI tersebar di berbagai pelosok Sumatera Selatan dan beberapa provinsi terdekat seperti Babel, Jambi, Bengkulu, Lampung dan lain-lain. Profesi alumni tersebut mulai dari tenaga pengajar tingkat SMP, SLTA, dan Perguruan Tinggi hingga tenaga struktural pada berbagai instansi pendidikan maupun non kependidikan.

Jumlah Alumni UPGRI selama 5 tahun terakhir

No.	Tahun Akademik	Jumlah Alumni (orang)
1	2013/2014	2.826
2	2014/2015	3.250
3	2015/2016	1.710
4	2016/2017	1.561
5	2017/2018	2.388
T o t a l		11.735

Sumber: BAPSIA, data per Juni 2018

Di samping beberapa kekuatan yang dimiliki fakultas, masih terdapat beberapa kelemahan yang tentunya menjadi kendala yang harus diatasi. Efektivitas sistem kepemimpinan masih perlu ditingkatkan yang penyebabnya adalah sistem kaderisasi kepemimpinan belum tertata dengan baik, mengakibatkan belum berfungsinya secara utuh lembaga normatif. Selain itu masih kurangnya figur calon-calon pimpinan dimasa yang akan datang merupakan kendala tersendiri bagi universitas dalam memilih pimpinan. Dari segi tenaga pendidik terlihat bahwa kuantitas, kualifikasi, motivasi dan prestasi dosen juga masih perlu ditingkatkan, disebabkan sistem manajemen prodi dan pelaksanaan kegiatan belajar mengajar (KBM) belum efektif. Disamping itu manajemen keuangan, sistem kepegawaian serta sarana dan prasarana perlu ditingkatkan penataannya. Partisipasi dan prestasi mahasiswa dalam kegiatan ilmiah dan akademik harus ditingkatkan lagi yang disebabkan seleksi penerimaan mahasiswa baru belum ketat sehingga kualitas *input* mahasiswa masih belum sesuai dengan harapan. Kelemahan lainnya di dalam lembaga FKIP Universitas PGRI Palembang adalah belum berjalannya layanan bimbingan karir dan informasi kerja bagi alumni.

2. Analisis Situasi Eksternal

Berbagai kebijakan pendidikan dari Kemenristekdikti, khususnya di lingkungan perguruan tinggi cenderung menuju kepada tertib administrasi dan taat azas dalam pengelolaan pendidikan tinggi. Rasio kepatutan jumlah mahasiswa diperbandingkan dengan jumlah dosen tetap, sarana prasarana, kelayakan sumber pendanaan, tertib administrasi, komitmen terhadap upaya mutu seperti dalam hal sistem pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, akreditasi program studi, sistem seleksi mahasiswa, pengembangan kultur akademik dikalangan sivitas akademika dan sebagainya, merupakan tantangan yang harus diatasi secara berencana dan berkesinambungan. Selain itu, kebijakan Dikti dan tuntutan masyarakat untuk mewujudkan *Good Corporate Governance* yang pada intinya menekankan pada adanya transparansi dan akuntabilitas dalam seluruh aspek pengelolaan perguruan tinggi juga perlu masa transisi pembiasaan dalam kultur kehidupan perguruan tinggi. Perubahan kebijakan berkaitan dengan sistem pendidikan guru mulai tahun 2011 berakibat terhadap peran FKIP secara keseluruhan sebagai institusi pencetak guru selama ini, termasuk FKIP Universitas PGRI Palembang.

Tumbuhnya berbagai perguruan tinggi/program studi yang hadir di Sumatera Selatan menuntut kemampuan bersaing yang pada intinya berkaitan dengan

kemampuan menghasilkan lulusan yang cerdas komprehensif dan kompetitif, karena institusi pengguna lulusan mengharapkan tenaga kerja yang produktif dan mampu berinovatif. Di lain pihak, perguruan tinggi kompetitor beberapa diantaranya telah meningkatkan daya saingnya melalui beberapa keunggulan kompetitif, seperti melalui pengembangan sistem informasi dan pengelolaan sumber daya manusia yang memungkinkan pengaksesan informasi secara cepat dan tepat serta sistem pengembangan SDM yang terencana, terarah, terpadu dan berkesinambungan.

Tuntutan dunia kerja terhadap lulusan yang bukan hanya memiliki *hardskill* tetapi juga *soft skill*. Lebih-lebih lagi, dalam pernyataan Kemendiknas pada akhir tahun 2010 yang lalu pendidikan tinggi dipandang tidak masanya lagi memfokuskan pada pengembangan SDM melainkan seharusnya sudah melangkah lebih jauh untuk menghasilkan produk-produk inovatif. Hal ini berarti, perguruan tinggi harus mulai menggalakkan penelitian yang relevan dengan bidang ilmu masing-masing serta melakukan penyesuaian program pendidikan.

B. ANALISIS SWOT

Analisis SWOT disusun berdasarkan evaluasi yang dilakukan terhadap capaian Renstra 2012-2016 serta hasil analisis internal dan eksternal dalam bentuk identifikasi kekuatan, kelemahan, kesempatan dan ancaman. Adapun rincian kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman dalam analisis SWOT seperti berikut ini.

1. Kekuatan

- a. Adanya visi, misi dan tujuan institusi yang jelas serta dirumuskan berdasarkan potensi-potensi universitas merupakan jaminan kredibilitas institusi.
- b. Mayoritas program studi telah memperoleh peringkat akreditasi B.
- c. Sarana dan prasarana yang ada merupakan aset milik sendiri.
- d. Keberadaan unit-unit layanan kemahasiswaan dan keikutsertaan mahasiswa dalam beberapa kegiatan di tingkat regional, nasional, dan internasional merupakan potensi untuk pengembangan kegiatan kemahasiswaan.
- e. Jumlah program studi yang besar yaitu sebanyak 12 program studi dan 1 program profesi merupakan potensi untuk meningkatkan kualitas kelembagaan.
- f. Berada di bawah organisasi PGRI yang besar dan terpercaya merupakan potensi untuk pengembangan institusi dan meningkatkan kepercayaan masyarakat.
- g. Komitmen mutu yang ditandai dengan adanya BPM, GPM dan UPM sebagai lembaga yang menjamin tumbuh dan berkembangnya kultur mutu di lingkungan Universitas PGRI Palembang.

- h. Keberadaan ikatan Alumni Universitas PGRI Palembang merupakan media umpan balik dalam menentukan kebijakan akademik.
- i. Adanya jaringan internet, website universitas, Sistem Informasi Akademik (SIA) dan *area hotspot* merupakan potensi untuk mengembangkan universitas yang berwawasan IPTEK.
- j. Memiliki perpustakaan dengan predikat akreditasi A dan Laboratorium Terpadu yang representatif merupakan pendukung utama untuk peningkatan kapasitas mahasiswa dan dosen.
- k. Memiliki fasilitas layanan kepada mahasiswa dan pengelola dalam bidang kesehatan dan bimbingan konseling.
- l. Memiliki Pusat Bisnis (*business centre*).
- m. Memiliki apartemen mahasiswa
- n. Prestasi mahasiswa nasional dan internasional.
- o. Mahasiswa dibekali dengan *softskill*.

2. Kelemahan

- a. Belum optimalnya pelaksanaan sistem informasi manajemen yang efisien, produktif dan akuntabel.
- b. Motivasi dosen dan pegawai untuk berprestasi masih rendah.
- c. Ratio dosen dan mahasiswa untuk program studi tertentu masih kurang.
- d. Masih lemahnya sumber dana dari luar institusi.
- e. Masih lemahnya penyaringan mahasiswa yang berprestasi.
- f. Partisipasi dan prestasi mahasiswa dalam kegiatan ilmiah dan akademik masih rendah.
- g. Layanan informasi kerja bagi alumni belum berfungsi secara efektif.
- h. Penelitian ilmiah dan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan dosen dan mahasiswa yang didanai dari luar institusi masih sedikit.
- i. Ada kecenderungan jumlah mahasiswa baru menurun.
- j. Analisis jabatan belum dilaksanakan secara komprehensif.
- k. Masih ada dosen yang belum memiliki jenjang jabatan akademik.
- l. Masih minimnya dosen dengan kualifikasi pendidikan Doktor dan jenjang jabatan akademik Profesor.
- m. Penghargaan (*reward*) terhadap prestasi dosen dan pengelola belum optimal.

3. Peluang

- a. Beragamnya Prodi S2/S3 baik yang ada di dalam maupun di luar kota Palembang merupakan kesempatan untuk rekrutmen dosen tetap yayasan yang linier bidang ilmu.
- b. Tuntutan dunia kerja terhadap lulusan yang kompeten merupakan kesempatan untuk mengembangkan kurikulum berstandar KKNI.
- c. Penggabungan Kementerian Ristek dan Pendidikan Tinggi merupakan kesempatan untuk perluasan pelaksanaan tridharma perguruan tinggi terutama bidang penelitian.
- d. Kebijakan Kemenristekdikti dan tuntutan masyarakat untuk mewujudkan *Good Corporate Governance* serta mutu perguruan tinggi merupakan kesempatan untuk peningkatan mutu perguruan tinggi.
- e. Terbukanya kesempatan untuk ikut serta dalam forum ilmiah ditingkat nasional dan internasional.
- f. Tersedianya berbagai literatur untuk proses pembelajaran, baik buku maupun jurnal, yang dapat diakses secara online oleh dosen dan mahasiswa.
- g. Berbagai media dapat digunakan untuk menarik minat calon mahasiswa.
- h. Sistem informasi yang dibangun Kemenristekdikti berupa Pangkalan Data Pendidikan Tinggi (PD Dikti) merupakan sistem yang dapat digunakan untuk peningkatan kinerja perguruan tinggi.
- i. Terbukanya kesempatan untuk memanfaatkan dana hibah penelitian dan pengabdian kepada masyarakat baik dari Kemenristekdikti maupun instansi pemerintah dan swasta.
- j. Terbukanya peluang untuk memperoleh dana beasiswa pendidikan magister dan doktor bagi dosen yang disediakan oleh pemerintah dan swasta, baik dalam maupun luar negeri.
- k. Terbukanya kesempatan dalam perluasan kerjasama dan kemitraan diberbagai bidang dengan institusi pemerintah dan swasta, baik dalam maupun luar negeri.
- l. Terbukanya kesempatan untuk mengembangkan potensi melalui generasi Revolusi Industri 4.0 dan Society 5.0
- m. Lulusan tersebar di berbagai institusi pemerintah dan swasta.

4. Ancaman

- a. Pasar kerja menuntut tersedianya tenaga kerja yang memiliki *softskills* disamping *hardskills*.

- b. Adanya MEA (Masyarakat Ekonomi Asia) menuntut persaingan ketat dalam merebut peluang kerja bagi lulusan.
- c. Perguruan tinggi kompetitor memiliki beberapa keunggulan kompetitif, seperti sistem informasi dan pengelolaan SDM yang lebih baik.
- d. Dibukanya prodi-prodi yang sama di PT yang lain.
- e. Ketentuan dan persyaratan yang cukup ketat dalam penyelenggaraan PT dan pembukaan fakultas/prodi baru.
- f. Minat calon-calon mahasiswa pada beberapa fakultas/prodi di luar FKIP belum menunjukkan peningkatan yang signifikan.
- g. Minimnya minat calon mahasiswa baru dari luar Propinsi Sumatera Selatan.
- h. Kesiapan institusi dalam menyikapi berkembangnya Revolusi Industri 4.0 dan Society 5.0
- i. Adanya perubahan sistem pendidikan guru dimana Pendidikan Profesi Guru (PPG) dapat diikuti oleh prodi di luar prodi FKIP.

C. KEBIJAKAN STRATEGIS TAHUN 2018-2022

1. Kebijakan Mutu Fakultas

Bertolak dari standar visi, misi, tujuan dan sasaran, analisis faktor internal dan eksternal yang ada dewasa ini, serta hasil analisis SWOT terhadap keseluruhan sistem Perguruan Tinggi yang mencakup *masukan, proses, keluaran, hasil, dan dampak (input, process, output, outcome, and impact)* berdasarkan data, informasi dan bukti-bukti lainnya yang berkenaan dengan komponen-komponen sistemik dari seluruh penyelenggaraan perguruan tinggi yang telah dikemukakan terdahulu, pengembangan kebijakan dan rencana strategis FKIP Universitas PGRI Palembang periode lima tahun ke depan (2018-2022) dititik beratkan pada upaya *perluasan kapasitas, kerjasama, dan riset*. Periode ini diarahkan untuk memenuhi standar-standar kepatutan komponen masukan, proses, keluaran perguruan tinggi menurut Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) tahun 2010. Standar kepatutan itu mencakup komponen-komponen: (a) Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan dan Penjaminan Mutu, (b) Mahasiswa dan Lulusan, (c) Sumber Daya Manusia (SDM), (d) Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik, (e) Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, serta Sistem Informasi, dan (f) Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerja Sama. Secara rinci upaya pengembangan kebijakan dan rencana strategis periode 2018 – 2022 untuk memenuhi standar kepatutan tersebut diuraikan sebaga berikut.

a. Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan dan Penjaminan Mutu

a.1. Tata Pamong

Mutu tata pamong diukur berdasarkan adanya unit-unit tata pamong sesuai dengan kebutuhan universitas, memiliki renstra yang dipublikasikan, dikembangkannya Standar Operasional Prosedur (SOP) pada setiap unit tata pamong serta penyebarluasan hasil kerja secara berkala. Sehubungan dengan itu maka kebijakan yg harus diambil adalah:

- (1) Menyusun dan mempublikasikan rencana strategis 2018-2022.
- (2) Mengembangkan SOP pada setiap unit kerja.
- (3) Merancang sistem pelaporan internal maupun eksternal tentang kegiatan pada setiap unit kerja di lingkungan FKIP Universitas PGRI Palembang.

a.2. Kepemimpinan

Terdapat empat komponen yang menjadi indikator mutu kepemimpinan, yaitu keterlibatan badan badan normatif dalam memilih pimpinan universitas maupun fakultas, adanya bukti pelaksanaan program terintegrasi ke dalam semua unit kerja, adanya sosialisasi renstra serta kepemilikan sistem monev yang efektif. Sehubungan dengan itu maka kebijakan yang harus ditempuh untuk meningkatkan mutu kepemimpinan adalah:

- (1) Melengkapi dan memfungsikan lembaga lembaga normatif pada tingkat fakultas maupun program studi.
- (2) Menjadikan renstra sebagai dasar penyusunan program masing masing unit kerja.
- (3) Membentuk dan memfungsikan sistem monev pada berbagai kegiatan.
- (4) Mensosialisasikan renstra kepada warga universitas.

a.3. Sistem Pengelolaan

Ada tiga komponen indikator mutu sistem pengelolaan, yaitu memiliki rancangan dan analisa jabatan, *job description*, prosedur kerja, program peningkatan kompetensi manajerial yang sistematis dalam proses pengelolaan yang efektif dan efisien, memiliki proses manajemen sehingga setiap unit kerja menjalankan fungsi managemennya serta memiliki kriteria dan instrumen penilaian untuk mengukur kinerja setiap unit kerja. Sehubungan dengan itu maka kebijakan yang harus diambil adalah:

- (1) Menyusun rancangan dan analisa jabatan, *job description*, prosedur kerja, program peningkatan kompetensi manajerial.
- (2) Mengatur proses manajemen sesuai dengan fungsi-fungsi manajemen.
- (3) Menyusun kriteria dan instrumen penilaian kinerja pegawai.

a.4. Penjaminan Mutu

Penjaminan mutu yang baik dilakukan secara internal dan eksternal. Secara internal, penjaminan mutu diwujudkan melalui pembentukan tim yang melembaga atau lembaga penjaminan mutu yang memiliki kedudukan, fungsi dan tugas pokok yang jelas yang didukung oleh pedoman kerja atau SOP (*system operating procedures*). Selanjutnya, mutu itu hakikatnya paling diketahui oleh diri sendiri. Oleh karena itu, budaya EVALUASI DIRI pada setiap unit kerja di lingkungan FKIP Universitas PGRI perlu dilakukan dan ditindak lanjuti hasilnya. Secara eksternal, penjaminan mutu dilakukan oleh pihak-pihak yang terkait, seperti BAN-PT. Oleh karena itu, akreditasi program studi oleh BAN-PT perlu dilakukan dengan penuh tanggung jawab, transparan, akuntabel dan sistematis. Sehubungan dengan itu semua, arah kebijakan dan perencanaan program strategis FKIP Universitas PGRI Palembang untuk lima tahun ke depan adalah sebagai berikut:

- (1) Pembentukan tim penjaminan mutu pada setiap program studi, jurusan dan fakultas atau unit pengelola program studi beserta deskripsi kedudukan, fungsi dan tugas pokoknya.
- (2) Pengembangan SOP setiap unit pelayanan/unit kerja di lingkungan FKIP universitas PGRI Palembang.
- (3) Monitoring dan Evaluasi (Monev) setiap unit kerja oleh tim penjaminan mutu secara periodik.
- (4) Mengembangkan pelaksanaan Evaluasi diri setiap unit kerja/unit pelayanan di lingkungan FKIP Universitas PGRI Palembang.

b. Mahasiswa dan Lulusan

b. 1. Mahasiswa

Indikator mutu kemahasiswaan terdiri dari kepemilikan dan pemanfaatan unit-unit pelayanan bakat, penalaran, minat, seni dan kesejahteraan, adanya kode etik mahasiswa, adanya usaha meningkatkan partisipasi pada kegiatan lokal/regional/nasional/global serta adanya *survey* kepuasan mahasiswa

terhadap layanan kemahasiswaan. Sehubungan dengan itu kebijakan yang harus diambil adalah:

- (1) Melengkapi kemahasiswaan dengan unit pengembangan penalaran.
- (2) Menggiatkan mahasiswa untuk memanfaatkan berbagai unit pelayanan.
- (3) Mengikut sertakan mahasiswa dalam berbagai *even* tingkat lokal, regional dan nasional.
- (4) Menegakkan kode etik mahasiswa.
- (5) Melakukan *survey* kepuasan mahasiswa setiap tahun.
- (6) Menggiatkan aktivitas dan kreativitas himpunan kemahasiswaan untuk mengangkat nama baik almamater

b.2. Lulusan

Indikator mutu lulusan meliputi angka efisiensi edukasi yang ideal, masa tunggu lulusan relatif singkat, adanya upaya sistematis mengenai pelacakan alumni selama 3 tahun terakhir, hasil pelacakan alumni dimanfaatkan untuk menyempurnakan kebijakan akademik, memberikan layanan bimbingan karir dan informasi kerja bagi mahasiswa dan lulusan. Sehubungan dengan hal ini maka upaya yang harus dilakukan adalah:

- (1) Menyusun kebijakan untuk menjaga terpeliharanya angka efisiensi edukasi.
- (2) Memonitor masa tunggu lulusan dalam memperoleh pekerjaan.
- (3) Melakukan pelacakan alumni setiap 3 tahun terakhir.
- (4) Memanfaatkan hasil pelacakan dalam mengambil kebijakan akademik.
- (5) Menyediakan layanan bimbingan karir dan informasi kerja bagi mahasiswa dan alumni.
- (6) Melakukan studi pelacakan pengguna lulusan.
- (7) Menggali himpunan alumni dalam memperkuatpendanaan, bantuan sarana dan prasarana, perbaikan proses pembelajaran dan perumusan kebijakan melalui peran aktif setiap program studi.

c. Sumber Daya Manusia (SDM)

Indikator mutu SDM meliputi kepemilikan sistem pengelolaan SDM yaitu berkenaan dengan sistem rekrutmen, seleksi, penempatan dan pengembangan karier, penghargaan dan sistem kepangkatan, pemberhentian yang berbasis akuntabel dan transparan, kepatutan rasio dosen tetap dengan mahasiswa baik

dari segi kualifikasi, jenjang akademik Guru Besar maupun jumlah, adanya kode etik dosen dan tenaga kependidikan, kecukupan tenaga kependidikan yang memenuhi kualifikasi, serta adanya hasil survey kepuasan Dosen dan tenaga kependidikan mengenai pengelolaan SDM. Sehubungan dengan itu maka kebijakan yang harus diambil adalah:

- (1) Pemenuhan secara bertahap tenaga dosen dan tenaga kependidikan yang memenuhi kualifikasi, kepangkatan dan jabatan untuk memenuhi rasio kepatutan dengan jumlah mahasiswa.
- (2) Melakukan *survey* kepuasan dosen dan tenaga kependidikan mengenai sistem pengelolaan SDM.
- (3) Menyusun kode etik dosen dan tenaga kependidikan.
- (4) Menyusun rencana pengembangan kemampuan dosen dan tenaga kependidikan.
- (5) Transparansi dalam sistem pengangkatan, penempatan dan pemberhentian pegawai.

d. Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik

d.1. Kurikulum

Indikator mutu kurikulum meliputi pengembangan dan pemutakhiran kurikulum dilakukan secara berkala dan berkesinambungan, diikuti dengan penyediaan dana dan dibuatnya laporan pelaksanaannya. Sehubungan dengan hal itu, dipandang perlu untuk melakukan kebijakan secara terprogram sebagai berikut:

- (1) Evaluasi dalam rangka pengembangan dan pemutakhiran kurikulum secara periodik (3-5 tahunan) dan menyeluruh.
- (2) Setiap semester dilakukan rapat-rapat jurusan/program studi untuk menyempurnakan Sillabus/RPS.
- (3) Memfasilitasi kegiatan akademis program studi.

d.2. Sistem Pembelajaran

Indikator mutu sistem pembelajaran meliputi adanya pedoman akademik yang memuat visi, misi dan tujuan institusi sebagai pedoman pelaksanaan pembelajaran, adanya lembaga pengkaji dan pengembang mutu pembelajaran, kecukupan dan terpusatnya sarana dan prasarana pembelajaran, perpustakaan yang memenuhi standar kepatutan ketersediaan layanan, dan adanya evaluasi

mahasiswa terhadap proses pembelajaran yang ditindaklanjuti. Sehubungan dengan itu maka kebijakan yang harus diambil adalah:

- (1) Menyusun pedoman akademik yang memuat visi, misi dan tujuan universitas yang didistribusikan kepada civitas akademika.
- (2) Menggiatkan fungsi jurusan untuk mengkaji kualitas pembelajaran.
- (3) Melengkapi sarana dan prasarana pembelajaran yang dikordinir terpusat.
- (4) Melengkapi perpustakaan sehingga memenuhi standar kepatutan pelayanan.
- (5) Melaksanakan dan menindaklanjuti evaluasi mahasiswa terhadap kegiatan pembelajaran.

d.3. Suasana Akademik

Indikator mutu suasana akademik tercermin dari adanya sistem penghargaan kepada dosen dan mahasiswa atas prestasi akademik yang dicapai, pengalokasian dana bagi pelaksanaan kegiatan akademik terjadwal baik di luar maupun di dalam kampus, program terjadwal bagi penyelenggaraan seminar, simposium/pameran/lomba karya ilmiah dosen maupun mahasiswa dan adanya program terjadwal bagi keikutsertaan dosen/mahasiswa dalam forum ilmiah nasional/internasional. Sehubungan dengan itu maka kebijakan yang harus ditempuh adalah:

- (1) Menyusun pedoman tertulis mengenai sistem penghargaan atas prestasi akademik dosen maupun mahasiswa.
- (2) Mengalokasikan anggaran bagi pelaksanaan kegiatan akademik terjadwal baik di luar maupun dalam kampus.
- (3) Menyusun program kegiatan seminar/simposium/pameran/lomba karya ilmiah.
- (4) Menyusun program terjadwal bagi keikutsertaan dosen/mahasiswa dalam forum ilmiah nasional maupun internasional.
- (5) Melakukan lomba-lomba dosen berprestasi berkaitan dengan pelaksanaan tri darma perguruan tinggi, ketua program studi berprestasi, mahasiswa berprestasi, dan sejenisnya.

e. Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, serta Sistem Informasi

e.1. Pembiayaan

Mutu pendanaan diukur berdasarkan adanya audit keuangan, proporsidana untuk pengembangan mutu akademik, adanya sistem monev internal yang akuntabel, adanya mekanisme penetapan dana pendidikan yang dibebankan kepada mahasiswa dan kemampuan mendapatkan dukungan dana dari luar institusi untuk program akademik. Sehubungan dengan itu maka perlu diambil kebijakan sebagai berikut:

- (1) Dilakukannya audit keuangan setiap tahun.
- (2) Penetapan proporsi dana pengembangan akademik sebesar 25 %.
- (3) Disusunnya sistem monev internal yang akuntabel.
- (4) Ditetapkannya sistem penetapan beban dana pendidikan.
- (5) Disusunnya program pemanfaatan dana dana hibah dari luar institusi.

e.2. Sarana dan Prasarana

Indikator mutu sarana dan prasarana yaitu adanya sistem pengelolaan sarana dan prasarana yang efektif dan efisien, adanya aturan yang menjamin keselamatan penggunaan sarana dan prasarana, tersedianya dokumen kepemilikan, serta tercapainya nilai nilai kepatutan kebutuhan sarana prasarana. Sehubungan dengan itu maka perlu diambil kebijakan sebagai berikut:

- (1) Pemanfaatan teknologi informasi dalam sistem pengelolaan sarana dan prasarana.
- (2) Tersedianya peraturan/standar operasional prosedur penggunaan alat-alat.
- (3) Secara bertahap memenuhi kebutuhan ruang kuliah, perpustakaan, laboratorium, media pembelajaran, ruang dosen sesuai dengan jumlah mahasiswa/dosen.

e.3. Sistem Informasi

Indikator mutu sistem informasi terdiri dari adanya *blue print* yang jelas tentang pengembangan, pengelolaan, dan pemanfaatan sistem informasi, adanya sistem pendukung pengambilan keputusan, adanya basis data dan informasi yang minimal mencakup keuangan, aset, sarana dan prasarana, administrasi akademik, profil mahasiswa dan lulusan, dosen dan tenaga kependidikan, adanya sistem informasi yang dimanfaatkan untuk komunikasi internal/eksternal, serta dimilikinya kapasitas internet yang memadai dilihat dari

jumlah mahasiswa. Sehubungan dengan hal tersebut maka kebijakan yang harus diambil adalah:

- (1) Menyusun *blue print* tentang pengembangan, pengelolaan, dan pemanfaatan sistem informasi.
- (2) Penyediaan basis data sebagai pendukung setiap pengambilan keputusan baik data keuangan, aset, sarana/prasarana/administrasi akademik, profil mahasiswa dan lulusan, dosen dan tenaga kependidikan.
- (3) Memperluas kapasitas jaringan internet bagi mahasiswa.

f. Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerja Sama

Indikator mutu penelitian, publikasi, PKM dan kerja sama adalah tersedianya buku pedoman penelitian dan pengabdian pada masyarakat yang mencakup prosedur dan implementasinya, terfasilitasinya karya ilmiah dosen untuk dipublikasikan dalam majalah terakreditasi nasional/internasional, maupun untuk memperoleh hak paten, dan adanya upaya untuk memacu dosen melakukan penelitian, pengabdian, maupun menyusun karya ilmiah. Sehubungan dengan itu maka upaya yang harus dilakukan adalah :

f.1. Penelitian

- (1) Menyediakan buku pedoman penelitian dosen yang dilengkapi dengan prosedur dan implementasinya.
- (2) Membangun jurnal ilmiah yang terakreditasi serta memfasilitasi karya ilmiah dosen untuk dipublikasikan secara nasional/internasional, maupun untuk memperoleh hak paten.
- (3) Menyediakan/memfasilitasi dosen untuk mendapat dana guna melakukan kegiatan ilmiah.
- (4) Melakukan pelatihan-pelatihan pembuatan karya ilmiah dengan mendatangkan nara sumber luar.

f.2. Pengabdian Kepada Masyarakat

- (1) Menyediakan buku pedoman PKM dosen yang dilengkapi dengan prosedur dan implementasinya.
- (2) Menyediakan/memfasilitasi dosen untuk mendapat dana guna melakukan kegiatan PKM.

f.3. Kerjasama

- (1) Melakukan kegiatan kerjasama dengan instansi di dalam negeri dalam pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi dan kegiatan lain yang relevan dengan visi, misi, tujuan dan sasaran FKIP UPGRI Palembang.
- (2) Melakukan kegiatan kerjasama dengan instansi di luar negeri dalam pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi dan kegiatan lain yang relevan dengan visi, misi, tujuan dan sasaran FKIP UPGRI Palembang.

2. Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2016 – 2020

Untuk merealisasikan kebijakan-kebijakan setiap komponen sistem perguruan tinggi sebagaimana telah diuraikan sebelumnya guna mencapai tujuan universitas yang menyeluruh, maka dibutuhkan rencana-rencana strategis. Berdasarkan analisis SWOT yang telah disusun yang berpedoman pada kondisi universitas, maka disusunlah Renstra 2018-2022 yang mencakup 9 (sembilan) strategi pencapaian, yaitu:

1. Meningkatkan kapasitas kelembagaan

Peningkatan kapasitas kelembagaan dilakukan dengan cara melakukan analisis jabatan, meningkatkan jumlah pegawai yang mengikuti pelatihan kepemimpinan, meningkatkan akreditasi baik pada intitusi maupun pada tiap- tiap program studi, pembukaan program studi baru pada program sarjana dan magister serta pendidikan profesi, terdapatnya kelas internasional serta dilakukan pengembangan organisasi. Khusus untuk pembukaan program studi baru, FKIP Universitas PGRI Palembang akan membuka program studi:

- i. Program Studi Magister Pendidikan Olahraga (S.2)
- ii. Program Pendidikan Profesi Guru (PPG) Bidang Matematika
- iii. Program Pendidikan Otomotif (S1)

2. Meningkatkan kualitas mahasiswa dan daya saing lulusan

Kualitas mahasiswa dan daya saing lulusan ditingkatkan melalui jumlah penerima beasiswa, prestasi mahasiswa, pengembangan kreativitas dan inovasi mahasiswa, pembekalan terhadap *softskill*, membantu pribadi yang berjiwa *entrepreneurship*.

3. Meningkatkan kualitas dan kuantitas SDM

Kualitas dan kuantitas SDM menjadi hal yang sangat penting dalam pendidikan tinggi, oleh karenanya untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas SDM dilakukan melalui penambahan dosen yang berkualifikasi Doktor, jabatan fungsional akademik dosen terus ditingkatkan untuk menuju Profesor, jumlah

dosen yang tersertifikasi meningkat serta pemenuhan tenaga pendukung yang memiliki sertifikat keahlian.

4. Meningkatkan kualitas pembelajaran dan suasana akademik

Kualitas pembelajaran dan suasana akademik ditingkatkan melalui penerapan kurikulum yang sesuai dan dilakukan peninjauan secara berkala, adanya monitoring evaluasi pembelajaran secara berkala, pengintegrasian hasil penelitian untuk pembelajaran, meningkatkan jumlah mimbar akademik yang dilaksanakan secara berkelanjutan.

5. Meningkatkan kuantitas dan kualitas sarana dan prasarana

Sarana prasana FKIP Universitas PGRI Palembang telah memadai, namun merupakan suatu kewajiban bahwa pada setiap periode harus dilakukan peningkatan baik kuantitas maupun kualitas. Untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas sarana prasarana dilakukan melalui standar kelayakan ruang perkuliahan, ruang dosen, terintegrasinya jaringan internal, serta kapasitas internet yang memadai.

6. Penguatan sumber dana dan efisiensi keuangan

Sumber dana diperkuat dimaksudkan bahwa dana diperoleh dari luar institusi, baik dari hasil kerjasama maupun hal-hal lain yang tidak mengikat dan tidak melanggar peraturan, serta efisiensi keuangan dilakukan melalui adanya audit eksternal yang dilakukan secara berkelanjutan.

7. Meningkatkan kerjasama dalam dan luar negeri

Kerjasama dalam dan luar negeri merupakan suatu keharusan bagi dunia pendidikan tinggi saat ini, dalam rangka meningkatkan wawasan pengetahuan. Untuk mencapai hal tersebut, maka diperlukan peningkatan jumlah kerjasama dengan perguruan tinggi dalam maupun luar negeri, serta instansi dalam maupun luar negeri terutama untuk pelaksanaan tridharma perguruan tinggi.

8. Meningkatkan kegiatan riset dan publikasi nasional dan internasional

Kegiatan riset dan publikasi nasional maupun internasional dapat dilakukan dengan diawali sosialisasi kebijakan riset, melakukan pendampingan kepada dosen yang melakukan riset untuk dipublikasikan, memberikan penghargaan kepada dosen yang hasil risetnya dipublikasikan secara nasional dan internasional.

9. Meningkatkan kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)

Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) ditingkatkan melalui sosialisasi kebijakan pelaksanaan PkM sehingga dosen mampu memahami secara jelas hal-hal yang harus diperhatikan dalam pelaksanaan PkM. Dosen juga dibina dan diberikan pendampingan selama proses PkM, diberi penghargaan atas hasil PkM yang bermanfaat bagi masyarakat secara nyata.

BAB IV
PROGRAM KERJA DAN INDIKATOR PENCAPAIAN
RENSTRA TAHUN AKADEMIK 2018 – 2022

Berdasarkan rencana strategis tahun 2018 – 2022, maka disusunlah program kerja tahunan sesuai dengan masing-masing komponen rencana strategis serta indikator pencapaiannya dalam tiap-tiap tahun pelaksanaan. Adapun program kerja dan indikator pencapaian tersebut dapat diuraikan seperti di bawah ini.

Tabel 4.1. Strategi Pencapaian untuk Meningkatkan Kapasitas Kelembagaan IPTEK

No	Kegiatan	Tahun Pelaksanaan dan Indikator Pencapaian					Keterangan
		Base line 2018	2019	2020	2021	2022	
1	Restrukturisasi dan revitalisasi organisasi.	10%	20%	25%	30%	50%	Mengevaluasi efektifitas unit kerja.
2	Melaksanakan analisis kebutuhan dan pemetaan pegawai.	10%	20%	35%	50%	75%	Dilakukan setiap tahun untuk mengevaluasi kinerja pegawai.
3	Meningkatkan jumlah pimpinan dan pegawai yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan.	10%	20%	40%	60%	80%	Memfasilitasi pegawai mengikuti pelatihan kepemimpinan
4	Meningkatkan prodi yang membuka kelas internasional	1	1	1	2	2	Mengupayakan kerjasama dengan universitas LN
5	Meningkatkan jumlah prodi program Sarjana dan Magister	1	1	1	2	2	Disesuaikan dengan kebutuhan pasar

Tabel 4.2. Meningkatkan Kualitas Pembelajaran dan Mahasiswa serta Daya Saing Lulusan

No	Kegiatan	Tahun Pelaksanaan dan Indikator Pencapaian					Keterangan
		Base line 2018	2019	2020	2021	2022	
1	Menerapkan sistem pembelajaran daring/blended learning kepada mahasiswa	1%	2%	5%	15%	20%	Persentase berdasarkan jumlah mata kuliah yang sudah menggunakan daring/blended learning
2	Peningkatan jumlah mahasiswa penerima beasiswa umum	2%	5%	6%	7%	10%	% dari jumlah mahasiswa
3	Peningkatan jumlah mahasiswa penerima beasiswa khusus kuliah gratis	0	0	3	5	5	Dilaksanakan dengan persyaratan ketat
4	Peningkatan prestasi mahasiswa	50	70	80	90	100	Jumlah prestasi bidang akademik dan non akademik
5	Peningkatan hibah Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) Kemenristekdikti	1	1	2	3	4	Melakukan pelatihan oleh pakar
6	Peningkatan kegiatan organisasi kemahasiswaan	20	30	35	40	50	Jumlah kegiatan
7	Peningkatan layanan kepada mahasiswa : 1. Minat dan Bakat 2. Beasiswa 3. Pembinaan Soft skill 4. Layanan Kesehatan 5. Pembinaan Karier 6. Pembinaan kewirausahaan. 7. Fasilitas jaringan	1,2,3	1,2,3,4	1,2,3,4,5	1,2,3,4,5,6	1,2,3,4,5,6,7	Disesuaikan dengan jenis pelayanan yang ada
8	Peningkatan jumlah mahasiswa yang mengikuti pemagangan program belajar bekerja	5%	10%	15%	20%	25%	Disesuaikan dengan Profil lulusan

No	Kegiatan	Tahun Pelaksanaan dan Indikator Pencapaian					Keterangan
		Base line 2018	2019	2020	2021	2022	
9	Peningkatan program pertukaran mahasiswa	1	1	1	2	2	Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam pertukaran mahasiswa
10	Peningkatan jiwa kewirausahaan mahasiswa	2 unit usaha	2 unit usaha	4 unit usaha	6 unit usaha	6 unit usaha	Dibentuk unit inkubator kewirausahaan
11	Tercapainya masa studi mahasiswa tepat waktu	30%	50%	55%	60%	70%	Pengefektifan pembimbingan dan perbaikan system pembelajaran
12	Tercapainya IPK rata-rata lulusan minimal 3,1	50%	60%	70%	80%	90%	Pemberian reward Untuk mahasiswa

Tabel 4.3. Meningkatkan Kualitas serta Kuantitas SDM dan IPTEK

No	Kegiatan	Tahun Pelaksanaan dan Indikator Pencapaian					Keterangan
		Base line 2018	2019	2020	2021	2022	
1	Meningkatkan jumlah dosen tetap dengan kualifikasi doktor dan Guru Besar.	5%	10%	15%	20%	35%	Jumlah dari seluruh Dosen Tetap
2	Meningkatkan tenaga kependidikan bersertifikat keahlian.	70%	72%	74%	76%	78%	Persentase berdasarkan jumlah tenaga kependidikan
3	Meningkatkan JFA dosen tetap ke jenjang Lektor dan Lektor Kepala	5%	10%	20%	30%	40%	Persentase berdasarkan jumlah dosen tetap.
4	Meningkatkan Jumlah dosen tetap yang mendapat sertifikat pendidik.	10%	20%	30%	40%	50%	Persentase berdasarkan jumlah dosen tetap.
5	Meningkatkan kegiatan pelatihan soft skill bagi Dosen dan tenaga kependidikan	30%	50%	65%	80%	85%	Persentase berdasarkan jumlah dosen tetap dan tenaga kependidikan.

No	Kegiatan	Tahun Pelaksanaan dan Indikator Pencapaian					Keterangan
		Base line 2018	2019	2020	2021	2022	
6	Melaksanakan pelatihan berbasis IPTEK bagi Dosen dan Tenaga Kependidikan	1	1	1	2	2	Berdasarkan Jumlah kegiatan
7	Melaksanakan pelatihan untuk memperoleh HAKI	2%	5%	10%	20%	25%	Persentase berdasarkan jumlah dosen tetap

Tabel 4.4. Meningkatkan Kualitas Pembelajaran dan Suasana Akademik

No	Kegiatan	Tahun Pelaksanaan dan Indikator Pencapaian					Keterangan
		Base line 2018	2019	2020	2021	2022	
1	Pengembangan dan pemutakhiran kurikulum yang dilakukan secara berkala	50%	50%	70%	100 %	100%	Realisasi KKNi
2	Implementasi kurikulum berstandar KKNi	15%	25%	50%	75%	80%	Hasil implementasi ke dalam kegiatan akademik
3	Monitoring dan Evaluasi kurikulum secara rutin	1	1	1	1	1	Pelaksanaan per-tahun
4	Monev pembelajaran setiap tahun	80%	100 %	100 %	100 %	100%	Pelaksanaan per-tahun pada setiap tahun
5	Menerapkan sistem pembelajaran daring/blended learning kepada mahasiswa	1%	1%	5%	15%	25%	Persentase berdasarkan dari jumlah mahasiswa
6	Pengintegrasian hasil Penelitian dalam Pembelajaran: 1. Bahan ajar, 2. Metode pembelajaran, 3. Pengembangan bahan ajar 4. Evaluasi pembelajaran	1	1	1, 2	1, 2, 3, 4	1,2,3, 4	Sebagai implementasi dari VMTS

No	Kegiatan	Tahun Pelaksanaan dan Indikator Pencapaian					Keterangan
		Base line 2018	2019	2020	2021	2022	
7	Meningkatkan persentase dosen yang terlibat dalam organisasi profesi tingkat lokal, nasional dan internasional	10%	25%	35%	45%	55%	Persentase berdasarkan dari jumlah dosen tetap.
8	Meningkatkan partisipasi dosen dalam seminar ilmiah di tingkat lokal, nasional dan internasional	5%	10%	15%	20%	35%	Persentase berdasarkan dari jumlah mahasiswa
9	Peningkatan keahlian tenaga kependidikan	5%	20%	40%	50%	60%	Persentase berdasarkan dari jumlah tenaga kependidikan

Tabel 4.5. Meningkatkan Kuantitas dan Kualitas Sarana dan Prasarana Pembelajaran Mutakhir serta Pendukungnya

No	Kegiatan	Tahun Pelaksanaan dan Indikator Pencapaian					Keterangan
		Base line 2018	2019	2020	2021	2022	
1	Peningkatan standar kelayakan ruang kuliah	50%	80%	90%	100%	100%	Dianggarkan setiap tahun anggaran
2	Peningkatan fasilitas pembelajaran <i>daring/blended learning</i>	10%	20%	40%	60%	80%	Persentase berdasarkan dari jumlah mata kuliah
3	Meningkatkan fasilitas perpustakaan sesuai standar kelayakan.	50%	60%	75%	100%	100%	Mempertahankan Akreditasi Perpustakaan yang telah terakreditasi "A".
4	Meningkatkan fasilitas laboratorium sesuai standar kelayakan.	15%	20%	30%	40%	50%	Penyediaan melalui anggaran pengadaan laboratorium terpadu
5	Penyediaan ruang dosen sesuai standar kelayakan.	30%	50%	75%	90%	100%	Dianggarkan setiap tahun anggaran

No	Kegiatan	Tahun Pelaksanaan dan Indikator Pencapaian					Keterangan
		Base line 2018	2019	2020	2021	2022	
6	Mengintegrasikan <i>business centre</i> dengan kewirausahaan.	1	1	1	2	2	Disesuaikan dengan kegiatan kewirausahaan
7	Pembangunan asrama mahasiswa.	25%	50%	90%	95%	100%	Dibangun atas dasar kebutuhan mahasiswa yang meningkat
8	Peningkatan sistem informasi internal yang terintegrasi.	1	1	1	2	4	Sistem informasi internal siap pakai.
9	Penyediaan fasilitas internet sesuai standar kelayakan.	25 Mbps	25 Mbps	50 Mbps	100 Mbps	200 Mbps	Peningkatan disesuaikan dengan pembelajaran daring dan system informasi.

Tabel 4.6. Penguatan Sumber Dana dan Efisiensi Keuangan

No	Kegiatan	Tahun Pelaksanaan dan Indikator Pencapaian					Keterangan
		Base line 2018	2019	2020	2021	2022	
1	Meningkatkan sumber dana dari luar institusi.	10%	15%	20%	25%	35%	Dari berbagai instansi
2	Meningkatkan porsi anggaran pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi.	25%	27%	29%	31%	35%	Persentase berdasarkan total anggaran universitas.
3	Melakukan audit keuangan internal dan eksternal.	1	1	1	2	2	Terlaksananya audit internal dan eksternal.
4	Efisiensi dan efektivitas kepanitiaan.	50%	65%	80%	100 %	100%	Persentase berdasarkan jumlah kegiatan

Tabel 4.7. Meningkatkan Kerjasama dan Inovasi serta Penguatan IPTEK

No	Kegiatan	Tahun Pelaksanaan dan Indikator					Keterangan
		Base line 2018	2019	2020	2021	2022	
1.	Meningkatkan jumlah kerjasama melalui Penandatanganan Nota Kesepahaman (MoU) dengan Perguruan Tinggi lain dalam negeri dalam bidang Tri Dharma PT	5	7	10	12	20	Sebagai dasar pelaksanaan tridarma perguruan tinggi
2.	Meningkatkan jumlah kerjasama melalui Penandatanganan Nota Kesepahaman (MoU) dengan instansi pemerintah dalam bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi	4	5	10	15	20	Sebagai dasar pelaksanaan tridarma perguruan tinggi
3	Meningkatkan jumlah kerjasama melalui Penandatanganan Nota Kesepahaman (MoU) dengan Dunia Usaha dan Dunia Industri (DUDI) dalam bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi	1	2	3	4	5	Sebagai dasar pelaksanaan tridarma perguruan tinggi
4	Meningkatkan jumlah kerjasama melalui Penandatanganan Nota Kesepahaman (MoU) dengan lembaga lain di Luar Negeri dalam bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi	1	1	5	5	10	Sebagai dasar pelaksanaan tridarma perguruan tinggi
5	Meningkatkan jumlah kerjasama melalui Penandatanganan Nota Kesepahaman	20	30	40	50	75	Sebagai dasar pelaksanaan tridarma perguruan tinggi

No	Kegiatan	Tahun Pelaksanaan dan Indikator					Keterangan
		Base line 2018	2019	2020	2021	2022	
	(MoU) dengan Pengelola Pendidikan Dasar dan Menengah bidang Tri Dharma PT						
6	Mengembangkan inovasi pembelajaran berbasis IPTEK	1 Prodi	1 prodi	2 prodi	4 prodi	5 Prodi	Sebagai dasar pengembangan iptek untuk pemeringkatan Universitas

Tabel 4.8. Peningkatan Kegiatan Riset dan Publikasi Nasional dan Internasional serta Pengembangan IPTEK

No	Kegiatan	Tahun Pelaksanaan dan indikator					Keterangan	
		Base line 2018	2019	2020	2021	2022		
1	Sosialisasi dan Implementasi kebijakan penelitian	1	1	2	2	3	Dokumen-dokumen: Kebijakan dasar, penanganan plagiasi, rencana dan pelaksanaan penelitian, peraturan pengusulan proposal penelitian dan pelaksanaannya.	
2	Peningkatan jumlah artikel ilmiah yang dihasilkan oleh dosen tetap	jurnal terakreditasi Dikti	25	40	50	70	100	Sebagai dasar penilaian kinerja dosen
		Jurnal Internasional	5	10	15	25	30	
		Buku nasional	5	10	25	40	50	
3	Peningkatan pendanaan penelitian	2%	5%	10%	15%	25%	Persentase merupakan peningkatan dari jumlah dana penelitian tahun sebelumnya	
4	Meningkatkan jumlah dosen untuk mengadakan penelitian	50%	60%	70%	80%	100 %	Sebagai dasar penilaian kinerja dosen	

No	Kegiatan	Tahun Pelaksanaan dan indikator					Keterangan
		Base line 2018	2019	2020	2021	2022	
	baik secara perorangan maupun kelompok dengan dana Universitas PGRI Palembang						
5	Meningkatkan jumlah dosen yang mengadakan penelitian dengan melibatkan mahasiswa melalui dana Universitas PGRI Palembang	10%	25%	45%	65%	100 %	Sebagai dasar penilaian kinerja dosen
6	Meningkatkan jumlah dosen yang mengadakan penelitian dengan bekerjasama dengan dosen dari Perguruan Tinggi lain	2	3	5	7	10	Sebagai dasar penilaian kinerja dan prestasi dosen
7	Memperoleh hak paten berupa HAKI	1	2	4	8	12	Sebagai dasar penilaian kinerja dosen

Tabel 4.9. Meningkatkan Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)

No	Kegiatan	Tahun Pelaksanaan dan Indikator					Keterangan	
		Base line 2018	2019	2020	2021	2022		
1	Peningkatan jumlah PkM	Didanai Dalam Negeri	14	20	26	32	38	
		Didanai Luar Negeri	1	2	3	4	5	
		Dana PT/Mandiri	24	30	50	60	70	
2	Meningkatkan jumlah PkM dosen dengan melibatkan mahasiswa.	15	20	30	40	50	Diusahakan setiap semester	
3	Memberikan penghargaan bagi dosen berprestasi dalam bidang PkM	2	5	10	15	25	Penghargaan diberikan kepada Dosen yang mendapatkan dana	

No	Kegiatan	Tahun Pelaksanaan dan Indikator					Keterangan
		Base line 2018	2019	2020	2021	2022	
							Kemenristekdikti dan yang berhasil menciptakan inovasi.

Tabel 4.10. Penguatan Penjaminan Mutu

No	Kegiatan	Tahun Pelaksanaan dan Indikator					Keterangan
		Base line 2018	2019	2020	2021	2022	
1	Meningkatkan jumlah prodi terakreditasi A	0	1	2	3	4	Diharapkan sampai tahun 2020 tidak ada lagi Program Studi yang terakreditasi C
2	Pengoptimalan Monev akademik dan non akademik	80%	85%	90%	100%	100%	Pelaksanaan monev dapat meliputi seluruh bidang (tidak hanya tri darma saja)

BAB V

PENUTUP

Renstra FKIP Universitas PGRI Palembang Tahun 2018-2022 memuat program-program strategis beserta program-program rinci, target pencapaian dan tahun pelaksanaannya. Dengan adanya renstra ini diharapkan FKIP Universitas PGRI Palembang mampu menjawab tantangan-tantangan dimasa depan melalui implementasi misi fakultas guna mencapai visi jangka panjang. Selain itu renstra ini dapat menjadi rujukan dasar pengembangan Rencana Anggaran Biaya (RAB) dan Rencana Kegiatan seluruh unit kerja di lingkungan FKIP Universitas PGRI Palembang.

Terbitnya renstra ini memberikan indikasi bahwa FKIP Universitas PGRI Palembang telah menunjukkan komitmen dalam usaha peningkatan mutu. Dengan adanya modal dasar yang potensial seperti aset milik sendiri, dinaungi organisasi FKIP PGRI yang besar, citra lembaga yang positif, alumni yang besar dan tersebar diberbagai pelosok Sumsel serta jumlah staf dan keuangan yang mencukupi, diharapkan FKIP Universitas PGRI Palembang mampu mewujudkan renstra ini.

Keberhasilan implementasi renstra tentunya sangat tergantung pada pemahaman, kesadaran, keterlibatan, dan usaha sungguh-sungguh dari segenap unsur dalam lingkungan FKIP Universitas PGRI Palembang serta dukungan berbagai pihak baik pemerintah maupun masyarakat. Pelaksanaan Renstra ini merupakan bagian dari wujud nyata tekad keluarga besar FKIP Universitas PGRI Palembang dalam upaya mencerdaskan kehidupan bangsa melalui peran aktif dalam pembangunan khususnya pembangunan pendidikan.