

RENCANA OPERASIONAL

2018 - 2022



UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG

Jl. Jend. A. Yani. Lrg. Gotong Royong 9/10 Ulu, Kec. Seberang Ulu I
Kota Palembang, Sumatera Selatan 30116

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah, SWT. teriring ucapan Alhamdulillah karena atas karunia dan izin-Nya maka Rencana Operasional (RENOP) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP) Universitas PGRI Palembang periode 2018-2022 ini dapat disusun. Dokumen RENOP ini tersusun atas kerja keras dari berbagai pihak yang terlibat baik secara langsung maupun tidak langsung. RENOP ini menjabarkan implementasi dari Rencana Strategis (RENSTRA) FKIP Universitas PGRI Palembang. Integrasi antara RENOP dan RENSTRA sangat penting agar keduanya dapat berjalan secara bersamaan serta memberikan arah kepada seluruh komponen yang terlibat.

RENOP ini memuat berbagai kegiatan yang riil dan logis untuk dilaksanakan karena telah sesuai dengan visi dan misi universitas serta disusun berdasarkan analisis kondisi internal dan eksternal yang ada. Program kegiatan operasional yang tercantum dalam kegiatan ini telah pula disesuaikan dengan berbagai kondisi seperti pendanaan, ketersediaan SDM dan sarana-prasarana, serta program yang telah dicanangkan oleh Kementerian Pendidikan Tinggi.

Kami berharap RENOP ini akan menjadi acuan kerja bagi seluruh komponen yang ada di FKIP Universitas PGRI Palembang dan dapat diimplementasikan dengan baik. Semoga dengan implementasi yang baik terhadap isi RENOP ini akan mampu meningkatkan harkat dan martabat FKIP Universitas PGRI Palembang serta mewujudkannya menjadi fakultas yang unggul dan berdaya saing baik di kanca nasional maupun internasional.

Palembang, 20 April 2018
Dekan,

Dr. Dessy Wardiah, M.Pd

DAFTAR ISI

Halaman Muka.....	i
Kata Pengantar	1
Daftar Isi	2
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	3
1.2. Tujuan dan Manfaat	3
BAB II VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN DAN STRATEGI	
BAB III RENCANA OPERASIONAL	
3.1. Bidang Kapasitas Kelembagaan	8
3.2. Bidang Peningkatan Kualitas Mahasiswa dan Daya Saing Lulusan.....	
3.3. Bidang Peningkatan Kualitas serta Kuantitas SDM...	11
3.4. Bidang Peningkatan Kualitas Pembelajaran dan Suasana Akademik.....	13
3.5. Bidang Kuantitas dan Kualitas Sarana dan Prasarana Pembelajaran Mutakhir serta Pendukungnya.....	15
3.6. Bidang Penguatan Sumber Dana dan Efisiensi Keuangan	17
3.7. Bidang Peningkatan Kerjasama Dalam dan Luar Negeri	18
3.8. Bidang Peningkatan Kegiatan Riset dan Publikasi..... Nasional dan Internasional	10 20
3.9. Bidang Pengabdian kepada Masyarakat.....	22
3.10. Bidang Penguatan Penjaminan Mutu.....	23
BAB IV PENUTUP	25

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP) Universitas PGRI Palembang telah banyak berperan dan berkontribusi dalam pengembangan ilmu pengetahuan khususnya dalam bidang pendidikan sejak berdirinya di tahun 1984. Perannya dalam mewujudkan upaya mencerdaskan kehidupan bangsa telah terasa baik di tingkat nasional maupun internasional. Upaya-upaya tersebut dilakukan dalam rangka meningkatkan kepercayaan masyarakat terhadap Universitas PGRI Palembang melalui berbagai aktivitas yang ada dalam Tridharma Perguruan Tinggi.

FKIP Universitas PGRI Palembang terus berupaya dalam meningkatkan kinerjanya di berbagai bidang, seperti peningkatan kualitas SDM; pemenuhan sarana dan prasarana; peningkatan kualitas *input*, proses dan *output* dalam pembelajaran; peningkatan kualitas dan kuantitas penelitian dan PKM; peningkatan kualitas dan kuantitas kerjasama; serta *update* teknologi. Upaya-upaya ini dilakukan dengan tujuan untuk mewujudkan visi dan misi universitas agar menjadi universitas yang unggul dan berdaya saing.

Rencana Operasional (Renop) FKIP Universitas PGRI Palembang periode 2018-2022 ini disusun dalam rangka untuk memberi arah dan pedoman bagi berbagai *stakeholders* untuk melaksanakan berbagai aktivitas guna mencapai visi dan misi universitas yang telah ditetapkan. Renop ini dilengkapi dengan indikator pencapaian sehingga memudahkan dalam melakukan monitoring dan evaluasi serta tindak lanjut terhadap hasil capaiannya.

Renop ini disusun sesuai dengan kebutuhan FKIP Universitas PGRI Palembang sepanjang periode tahun 2018-2022. Adanya perubahan yang dinamis terhadap berbagai kebijakan pendidikan dijadikan sebagai salah satu rujukan dalam penyesuaian capaian yang diharapkan. Kebutuhan dalam Sistem Penjaminan Mutu Internal serta akreditasi baik institusi maupun program studi juga mewarnai penyusunan Renop ini, sehingga terintegrasi dengan apa yang dibutuhkan dalam dokumen-dokumen tersebut.

1.2. Tujuan dan Manfaat

Renop FKIP Universitas PGRI Palembang periode 2018-2022 yang telah disusun ini merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) FKIP Universitas PGRI Palembang periode 2018-2022. Tujuan disusunnya renop ini adalah memberikan arah terhadap berbagai rencana kerja dari setiap unit kerja yang ada di FKIP Universitas PGRI Palembang dalam rentang waktu tahun 2018-2022. Renop ini akan bermanfaat sebagai pedoman bagi seluruh unit kerja dalam:

- a. Menyusun program kerja Dekan dan Program Studi,
- b. Menyusun program kerja unit-unit kerja lainnya,
- c. Melaksanakan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI),
- d. Melaksanakan kegiatan monev, baik ditingkat universitas maupun fakultas,
- e. Menyusun laporan kinerja setiap unit kerja.

1.3. Landasan Hukum

Renop ini disusun berdasarkan landasan-landasan hukum berikut ini, yaitu:

- a. Undang-Undang Dasar 1945 (amandemen ke 4) pasal 31 tentang Pendidikan.
- b. Undang-Undang RI No 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
- c. Undang-Undang RI No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional.
- d. Undang-Undang RI Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen.
- e. Undang-Undang RI Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
- f. Peraturan Presiden Nomor 8 tahun 2012 tentang KKNI.
- g. Permenristekdikti Nomor 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
- h. Permenristekdikti Nomor 13 Tahun 2015 tentang Rencana Strategis Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Tahun 2015-2019.
- i. Statuta Universitas PGRI Palembang.
- j. Renstra Universitas PGRI Palembang Tahun 2018-2022.
- k. Rencana Operasional Universitas PGRI Palembang Tahun 2018-2022.

BAB II

VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN DAN STRATEGI UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG

2.1. Visi

“Pada tahun 2025, FKIP Universitas PGRI Palembang menjadi lembaga yang menghasilkan sarjana pendidikan unggul, berdaya saing dan berkarakter dalam pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni (IPTEKS) berbasis mutu”.

1. Misi Universitas PGRI Palembang

- 1) Menyelenggarakan pendidikan yang bermutu dan berkarakter dalam pengembangan IPTEKS
- 2) Menyelenggarakan penelitian pendidikan dan pengabdian kepada masyarakat berbasis mutu yang berkontribusi pada pengembangan IPTEKS
- 3) Menyelenggarakan tata kelola lembaga yang modern, akuntabel, transparan, berkualitas, dan bersinambung berbasis teknologi informasi
- 4) Menjalinkan kerjasama yang saling menguntungkan dalam meningkatkan mutu lulusan yang berdaya saing
- 5) Menyelenggarakan suasana akademik yang berlandaskan nilai-nilai perjuangan organisasi PGRI

2. Tujuan Universitas

- 1) Menghasilkan sarjana pendidikan yang bermutu dan berkarakter
- 2) Menghasilkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berwawasan global dan berkontribusi pada pembangunan nasional berbasis IPTEKS
- 3) Terwujudnya suasana tata kelola kelembagaan yang transparan dan akuntabel.
- 4) Meningkatkan dan mewujudkan kerjasama dengan berbagai institusi dan industri secara nasional dan internasional.
- 5) Terwujudnya cita-cita organisasi PGRI yang independent, unitaristik dan tidak berpolitik praktis.

3. Sasaran Universitas

- (1) Tersedianya Kurikulum yang disusun berdasarkan *learning outcome*
- (2) Tersedianya Bahan ajar yang disusun dari hasil riset/penelitian yang aktual
- (3) Optimalnya pemanfaatan *e-learning* dan pembelajaran daring
- (4) Kesesuaian bidang ilmu dosen dengan mata kuliah yang diampu
- (5) Tersedianya Karya ilmiah yang berkualitas.
- (6) Optimalnya perolehan Hibah Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat (PkM), dan Program Kreativitas Mahasiswa (PKM)
- (7) Terwujudnya kesejahteraan masyarakat melalui hasil-hasil penelitian
- (8) Meningkatnya Peringkat akreditasi jurnal di lingkungan Universitas PGRI Palembang.
- (9) Diperoleh Paten/HaKI dari hasil penelitian dan PkM.
- (10) Terwujudnya Universitas PGRI Palembang menjadi *cluster* Madya/Mandiri.
- (11) Meningkatnya Indeks reputasi jurnal ilmiah hasil penelitian dosen.
- (12) Terwujudnya peringkat akreditasi yang Unggul baik Institusi dan Prodi.
- (13) Tersedianya Sumber daya Peneliti yang profesional.
- (14) Optimalnya Tenaga pendidik dan kependidikan yang bersertifikasi.
- (15) Terwujudnya Dosen-dosen yang berprestasi.
- (16) Terwujudnya Mahasiswa yang Produktif dan Inovatif.
- (17) Alumni yang terserap oleh dunia kerja.
- (18) Terjalannya jejaring kerjasama melalui MoU dan MoA.
- (19) Tersedianya Beasiswa yang mendukung produktivitas dan inovasi mahasiswa.
- (20) Terciptanya wirausahawan yang handal.
- (21) Terciptanya produk-produk inovatif dan kreatif.

4. Strategi Universitas

Untuk mencapai visi, misi, tujuan, sasaran maka strategi FKIP Universitas PGRI Palembang adalah sebagai berikut:

- (1) Berperan aktif dalam organisasi profesi dan keilmuan
- (2) Optimalisasi penyediaan Buku teks dan buku ajar serta e-book
- (3) Pemetaan SDM dosen untuk studi lanjut
- (4) Peningkatan Publikasi hasil penelitian pada jurnal nasional terakreditasi dan/atau jurnal internasional bereputasi

- (5) Pendampingan Hibah Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat (PkM), dan Program Kreativitas Mahasiswa (PKM)
- (6) Pengembangan kualitas dan teknologi belajar mengajar
- (7) Mengembangkan potensi kekayaan alam, kearifan dan budaya lokal, dalam pelaksanaan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
- (8) Pengembangan Renstra FKIP Universitas sesuai kondisi kekinian
- (9) Pengembangan SPMI secara berkelanjutan
- (10) Optimalisasi Monev pelaksanaan SPMI
- (11) Optimalisasi Penerapan SOP
- (12) Pengembangan sistem informasi akademik dan non akademik berbasis TIK
- (13) Menyelenggarakan *Workshop* untuk meningkatkan kompetensi
- (14) Menyelenggarakan dan turut serta dalam pelaksanaan Magang
- (15) Meningkatkan kuantitas dan kualitas sarana dan prasarana.
- (16) Pengembangan Pusat Karir
- (17) Memperluas dan menindaklanjuti kerjasama
- (18) Melaksanakan Riset bersama
- (19) Melakukan Detasering
- (20) Melakukan dan menyelenggarakan Pertukaran mahasiswa
- (21) Menyelenggarakan *Sitting-in* perkuliahan
- (22) Mengoptimalkan pelaksanaan *Tracer study*
- (23) Membentuk Bisnis pemula (kewirausahaan)
- (24) Menciptakan produk inovatif dan produktif.
- (25) Mendorong munculnya usaha bisnis kreatif
- (26) Menjalankan strategi pemasaran dengan keluarga besar mahasiswa dan alumni
- (27) Mewajibkan mata kuliah ke-PGRI-an ke dalam Kurikulum
- (28) Pembuatan kartu anggota PGRI
- (29) Menyelenggarakan Seminar Nasional Pendidikan
- (30) Memperingati hari Guru
- (31) Memperjuangkan harkat dan martabat organisasi PGRI

BAB III
RENCANA OPERASIONAL (RENOP)
UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG TAHUN 2018-2022

Rencana Operasional (RENOP) ini disusun berdasarkan Rencana Strategis yang ada di dalam Renstra FKIP Universitas PGRI Palembang tahun 2018-2022. RENOP ini dilengkapi dengan aktivitas kerja guna mewujudkan rencana strategis tersebut dalam wujud strategi pencapaian. Adapun rencana strategis yang dimaksud tersebut meliputi:

1. Peningkatan Kapasitas Kelembagaan,
2. Peningkatan Kualitas Mahasiswa dan Daya Saing Lulusan,
3. Peningkatan Kualitas serta Kuantitas SDM,
4. Peningkatan Kualitas Pembelajaran dan Suasana Akademik,
5. Peningkatan Kuantitas dan Kualitas Sarana dan Prasarana Pembelajaran Mutakhir serta Pendukungnya,
6. Penguatan Sumber Dana dan Efisiensi Keuangan,
7. Peningkatan Kerjasama Dalam dan Luar Negeri,
8. Peningkatan Kegiatan Riset dan Publikasi Nasional dan Internasional,
9. Peningkatan kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM),
10. Penguatan Penjaminan Mutu.

3.1. Rencana Operasional Bidang Peningkatan Kapasitas Kelembagaan

No	Rencana Strategis	Rencana Operasional	Tahun Pelaksanaan dan Indikator Pencapaian					Strategi Pencapaian
			Base line 2018	2019	2020	2021	2022	
1	Restrukturisasi dan revitalisasi organisasi.	Terwujudnya tata kelola organisasi yang efektif dan efisien.	10%	20%	25%	30%	50%	Mengevaluasi efektivitas dan efisiensi unit kerja.
2	Melaksanakan analisis kebutuhan dan pemetaan pegawai.	Tercapainya kinerja pegawai yang produktif dan capaian maksimal.	10%	20%	35%	50%	75%	Dilakukan setiap tahun untuk mengevaluasi kinerja pegawai.
3	Meningkatkan jumlah pimpinan dan pegawai	Tercapainya kinerja pimpinan dan pegawai yang	10%	20%	40%	60%	80%	Memfasilitasi pegawai mengikuti pelatihan

No	Rencana Strategis	Rencana Operasional	Tahun Pelaksanaan dan Indikator Pencapaian					Strategi Pencapaian
			Base line 2018	2019	2020	2021	2022	
	yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan	bermutu dan akuntabel.						kepemimpinan
4	Meningkatkan prodi yang membuka kelas internasional	Terwujudnya prodi yang berkelas internasional.	1	1	1	2	2	Mengupayakan kerjasama dengan universitas LN.
5	Meningkatkan jumlah prodi program Sarjana dan Magister	Bertambahnya jumlah prodi program Sarjana dan Magister.	1	1	2	3	4	Mengusulkan program studi baru melalui BAN-PT.

3.2. Rencana Operasional Bidang Peningkatan Kualitas Mahasiswa dan Daya Saing Lulusan

No	Rencana Strategis	Rencana Operasional	Tahun Pelaksanaan dan Indikator Pencapaian					Strategi Pencapaian
			Base line 2018	2019	2020	2021	2022	
1	Menerapkan sistem pembelajaran daring/ <i>blended learning</i> .	Terwujudnya sistem pembelajaran daring/ <i>blended learning</i>	1%	2%	5%	15%	20%	Menyediakan fasilitas serta melatih dosen dalam pembelajaran daring.
2	Peningkatan jumlah mahasiswa penerima beasiswa umum.	Bertambahnya jumlah mahasiswa penerima beasiswa umum.	2%	5%	6%	7%	10%	Meningkatkan kerjasama dengan instansi pemberi beasiswa.
3	Peningkatan jumlah mahasiswa penerima beasiswa khusus kuliah	Bertambahnya jumlah mahasiswa penerima beasiswa khusus kuliah	1 prodi	1 prodi	2 prodi	3 prodi	4 prodi	Melakukan seleksi calon mahasiswa berprestasi penerima beasiswa

No	Rencana Strategis	Rencana Operasional	Tahun Pelaksanaan dan Indikator Pencapaian					Strategi Pencapaian
			Base line 2018	2019	2020	2021	2022	
	gratis.	gratis.						kuliah gratis.
4	Peningkatan prestasi mahasiswa.	Meningkatnya kualitas dan kuantitas prestasi mahasiswa.	50	70	80	90	100	Membimbing dan melatih mahasiswa di bidang akademik dan non akademik oleh pakar.
5	Peningkatan hibah Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) Kemenristek dikti.	Meningkatnya kualitas dan kuantitas perolehan hibah PKM Kemenristek dikti.	1	1	2	3	4	Membimbing dan melatih mahasiswa dalam menyusun proposal PKM oleh pakar.
6	Peningkatan kegiatan organisasi kemahasiswaan.	Meningkatnya kualitas dan kuantitas kegiatan organisasi kemahasiswaan.	20	30	35	40	50	Membimbing, melatih dan memfasilitasi kegiatan organisasi kemahasiswaan.
7	Peningkatan layanan kepada mahasiswa : 1. Minat dan Bakat 2. Beasiswa 3. Pembinaan Soft skill 4. Layanan Kesehatan 5. Pembinaan Karier 6. Pembinaan kewirausahaan. 7. Fasilitas jaringan.	Meningkatnya kualitas dan kuantitas layanan kepada mahasiswa yang meliputi 7 (tujuh) bidang.	1,2,3	1,2,3,4	1,2,3,4,5	1,2,3,4,5,6	1,2,3,4,5,6,7	Membimbing, melatih dan memfasilitasi layanan kepada mahasiswa yang meliputi 7 (tujuh) bidang.
8	Peningkatan jumlah mahasiswa	Bertambahnya jumlah mahasiswa	5%	10%	15%	20%	25%	Membimbing, melatih dan memfasilitasi

No	Rencana Strategis	Rencana Operasional	Tahun Pelaksanaan dan Indikator Pencapaian					Strategi Pencapaian
			Base line 2018	2019	2020	2021	2022	
	yang mengikuti pemagangan program belajar bekerja.	yang mengikuti pemagangan program belajar bekerja.						mahasiswa dalam pemagangan serta meningkatkan kerjasama dengan instansi penerima mahasiswa magang program belajar bekerja.
9	Peningkatan program pertukaran mahasiswa.	Meningkatnya kualitas dan kuantitas mahasiswa yang terlibat dalam pertukaran mahasiswa asing.	1	1	1	2	2	Membimbing, melatih dan memfasilitasi mahasiswa dalam program pertukaran mahasiswa serta meningkatkan kerjasama dengan PT penerima pertukaran mahasiswa.
10	Peningkatan jiwa kewirausahaan mahasiswa.	Meningkatnya jumlah kewirausahaan mahasiswa.	2 unit usaha	2 unit usaha	4 unit usaha	6 unit usaha	6 unit usaha	Membimbing, melatih dan memfasilitasi kegiatan kewirausahaan mahasiswa serta membentuk unit inkubator kewirausahaan.
11	Tercapainya masa studi mahasiswa tepat waktu.	Bertambahnya jumlah mahasiswa yang menyelesaikan	30%	50%	55%	60%	70%	Pengefektifan pembimbingan dan perbaikan sistem

No	Rencana Strategis	Rencana Operasional	Tahun Pelaksanaan dan Indikator Pencapaian					Strategi Pencapaian
			Base line 2018	2019	2020	2021	2022	
		studi tepat waktu.						pembelajaran
12	Tercapainya IPK rata-rata lulusan minimal 3,1.	Bertambahnya jumlah lulusan dengan IPK minimal 3,1.	50%	60%	70%	80%	90%	Perbaikan sistem pembelajaran, meningkatkan fungsi dosen PA, serta pemberian <i>reward</i> .

3.3. Rencana Operasional Bidang Peningkatan Kualitas serta Kuantitas SDM

No	Rencana Strategis	Rencana Operasional	Tahun Pelaksanaan dan Indikator Pencapaian					Strategi Pencapaian
			Base line 2018	2019	2020	2021	2022	
1	Meningkatkan jumlah dosen tetap dengan kualifikasi doktor dan Guru Besar.	Bertambahnya dosen tetap yang berkualifikasi pendidikan Doktor dan Guru Besar.	20	33	44	47	55	Mendorong dan memfasilitasi dosen untuk studi lanjut dan mengusulkan JFA ke jenjang Guru Besar.
2	Meningkatkan tenaga kependidikan bersertifikat keahlian.	Bertambahnya tenaga kependidikan yang memiliki sertifikat keahlian.	70%	72%	74%	76%	78%	Mendorong dan memfasilitasi tenaga kependidikan untuk mengikuti pendidikan profesi keahlian.
3	Meningkatkan JFA dosen tetap ke jenjang Lektor dan	Bertambahnya jumlah dosen yang memiliki JFA Lektor dan Lektor	5%	10%	20%	30%	40%	Mendorong dan memfasilitasi dosen untuk mengusulkan

No	Rencana Strategis	Rencana Operasional	Tahun Pelaksanaan dan Indikator Pencapaian					Strategi Pencapaian
			Base line 2018	2019	2020	2021	2022	
	Lektor Kepala.	Kepala.						JFA ke Lektor dan Lektor Kepala.
4	Meningkatkan Jumlah dosen tetap yang mendapat sertifikat pendidik.	Bertambahnya jumlah dosen yang memiliki sertifikat pendidik.	10%	20%	30%	40%	50%	Mendorong dan memfasilitasi dosen untuk meningkatkan kompetensinya guna memperoleh sertifikat pendidik.
5	Meningkatkan kegiatan pelatihan <i>soft skill</i> bagi dosen dan tenaga kependidikan	Meningkatnya kualitas <i>soft skill</i> dosen dan tenaga kependidikan.	30%	50%	65%	80%	85%	Membimbing, melatih dan memfasilitasi kegiatan pelatihan <i>soft skill</i> bagi dosen dan tenaga kependidikan .
6	Melaksanakan pelatihan berbasis IPTEK bagi Dosen dan Tenaga Kependidikan	Meningkatnya kemampuan IPTEK bagi dosen dan tenaga kependidikan.	1	1	1	2	2	Membimbing, melatih dan memfasilitasi kegiatan pelatihan IPTEK bagi dosen dan tenaga kependidikan .
7	Melaksanakan pelatihan untuk memperoleh HAKI.	Bertambahnya jumlah HAKI yang dihasilkan dosen.	2%	5%	10%	20%	25%	Melaksanakan kegiatan pelatihan dan pembimbingan HAKI oleh tenaga pakar.

3.4. Rencana Operasional Bidang Peningkatan Kualitas Pembelajaran dan Suasana Akademik

No	Rencana Strategis	Rencana Operasional	Tahun Pelaksanaan dan Indikator Pencapaian					Strategi Pencapaian
			Base line 2018	2019	2020	2021	2022	
1	Pengembangan dan pemutakhiran kurikulum yang dilakukan secara berkala untuk D3,S1 dan S2	Meningkatnya kualitas kurikulum dan sesuai dengan tuntutan zaman serta kebutuhan <i>stakeholders</i> .	50%	50%	70%	100 %	100 %	Melakukan pelatihan dan pembimbingan dalam pemutakhiran kurikulum serta <i>workshop</i> pemutakhiran kurikulum.
2	Implementasi kurikulum berstandar KKNI	Terlaksananya kurikulum yang berstandar KKNI	15%	25%	50%	75%	80%	Melaksanakan pengkajian terhadap kurikulum yang berstandar KKNI.
3	Monitoring dan Evaluasi kurikulum secara rutin	Meningkatnya kualitas kegiatan monitoring dan evaluasi kurikulum.	1	1	1	1	1	Melakukan pelatihan dan pendampingan dalam kegiatan monev kurikulum, serta melaksanakan monev secara rutin.
4	Monev pembelajaran setiap tahun	Terlaksananya monev pembelajaran setiap tahun.	80%	100%	100%	100%	100%	Melaksanakan kegiatan monev pembelajaran setiap tahun.
5	Menerapkan sistem pembelajaran daring/ <i>blended learning</i> kepada mahasiswa	Terlaksananya sistem pembelajaran daring/ <i>blended learning</i> .	1%	1%	5%	15%	25%	Melaksanakan pelatihan pembelajaran daring kepada dosen dan memperkuat sistem IT.

No	Rencana Strategis	Rencana Operasional	Tahun Pelaksanaan dan Indikator Pencapaian					Strategi Pencapaian
			Base line 2018	2019	2020	2021	2022	
6	Pengintegrasian hasil Penelitian dalam Pembelajaran: 1. Bahan ajar, 2. Metode pembelajaran 3. Pengembangan bahan ajar, 4. Evaluasi pembelajaran.	Meningkatnya mutu pembelajaran melalui pengintegrasian hasil penelitian dalam pembelajaran.	1	1	1, 2	1, 2, 3, 4	1,2,3,4	Melaksanakan pelatihan dan pendampingan bagi dosen dalam upaya pengintegrasian hasil penelitian ke dalam sistem pembelajaran.
7	Meningkatkan persentase dosen yang terlibat dalam organisasi profesi tingkat lokal, nasional dan internasional	Meningkatnya jumlah dosen yang terlibat dalam organisasi profesi serta meningkatnya kompetensi dosen di bidangnya.	10%	25%	35%	45%	55%	Mendorong dan memfasilitasi dosen untuk terlibat dalam berbagai organisasi profesi.
8	Meningkatkan partisipasi dosen dalam seminar ilmiah di tingkat lokal, nasional dan internasional	Meningkatnya kualitas dan kuantitas dosen yang mengikuti seminar ilmiah di tingkat lokal, nasional dan internasional.	5%	10%	15%	20%	35%	Mendorong dan memfasilitasi dosen untuk mengikuti kegiatan seminar ilmiah.
9	Peningkatan keahlian tenaga kependidikan	Meningkatnya kualifikasi pendidikan dan keahlian tenaga kependidikan.	5%	20%	40%	50%	60%	Melaksanakan, mendorong dan memfasilitasi kegiatan pelatihan dan pendidikan bagi tenaga kependidikan

3.5. Rencana Operasional Bidang Peningkatan Kuantitas dan Kualitas Sarana dan Prasarana Pembelajaran Mutakhir serta Pendukungnya

No	Rencana Strategis	Rencana Operasional	Tahun Pelaksanaan dan Indikator Pencapaian					Strategi Pencapaian
			Base line 2018	2019	2020	2021	2022	
1	Peningkatan standar kelayakan ruang kuliah	Meningkatnya kualitas dan kuantitas kelayakan ruang kuliah.	50%	80%	90%	100%	100%	Merenovasi dan menambah fasilitas ruang kuliah.
2	Peningkatan fasilitas pembelajaran <i>daring/blended learning</i>	Meningkatnya kualitas pembelajaran <i>daring/blended learning</i> .	10%	20%	40%	60%	80%	Membangun sistem IT yang mutakhir untuk mendukung pembelajaran daring.
3	Meningkatkan fasilitas perpustakaan sesuai standar kelayakan.	Meningkatnya kualitas dan kuantitas fasilitas perpustakaan yang sesuai standar kelayakan.	50%	60%	75%	100%	100%	Menambah sarana dan prasarana perpustakaan agar menjadi perpustakaan yang modern.
4	Meningkatkan fasilitas laboratorium sesuai standar kelayakan.	Meningkatnya kualitas dan kuantitas fasilitas laboratorium yang sesuai standar kelayakan.	15%	20%	30%	40%	50%	Menambah sarana dan prasarana laboratorium.
5	Penyediaan ruang dosen sesuai standar kelayakan.	Tersediannya ruang dosen yang representatif sesuai standar kelayakan.	30%	50%	75%	90%	100%	Menyediakan ruang dosen yang representatif.

No	Rencana Strategis	Rencana Operasional	Tahun Pelaksanaan dan Indikator Pencapaian					Strategi Pencapaian
			Base line 2018	2019	2020	2021	2022	
6	Mengintegrasikan <i>business centre</i> dengan kewirausahaan.	Terlaksananya kegiatan kewirausahaan yang terintegrasi dengan <i>business centre</i> .	1	1	1	2	2	Mendorong dan memfasilitasi kegiatan berbagai kewirausahaan yang terintegrasi dengan <i>business centre</i> .
7	Pembangunan asrama mahasiswa.	Terlaksananya pembangunan asrama mahasiswa.	25%	50%	90%	95%	100%	Melaksanakan pembangunan asrama mahasiswa baik dana sendiri maupun dari pihak lain.
8	Peningkatan sistem informasi internal yang terintegrasi.	Meningkatnya kualitas sistem informasi internal yang terintegrasi.	1	1	1	2	4	Membangun sistem informasi internal yang terintegrasi.
9	Penyediaan fasilitas internet sesuai standar kelayakan.	Tersedianya fasilitas internet yang bermutu sesuai standar kelayakan.	25 Mbps	25 Mbps	50 Mbps	100 Mbps	200 Mbps	Manambah kekuatan <i>Bandwidth</i> internet.

3.6. Rencana Operasional Bidang Penguatan Sumber Dana dan Efisiensi Keuangan

No	Rencana Strategis	Rencana Operasional	Tahun Pelaksanaan dan Indikator Pencapaian					Strategi Pencapaian
			Base line 2018	2019	2020	2021	2022	
1	Meningkatkan sumber dana dari luar institusi.	Bertambahnya sumber dana dari luar institusi.	10%	15%	20%	25%	35%	Melaksanakan kegiatan kerjasama dengan berbagai instansi donor.
2	Meningkatkan porsi anggaran pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi.	Bertambahnya porsi anggaran pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi.	25%	27%	29%	31%	35%	Meningkatkan alokasi anggaran untuk Tri Dharma PT.
3	Melakukan audit keuangan internal dan eksternal.	Terlaksananya audit keuangan secara internal maupun eksternal.	1	1	1	2	2	Melaksanakan audit keuangan internal dan eksternal.
4	Efisiensi dan efektivitas kepanitiaan.	Meningkatnya efisiensi dan efektivitas kepanitiaan.	50%	65%	80%	100 %	100 %	Menetapkan jumlah panitia kegiatan sesuai dengan kebutuhan.

3.7. Rencana Operasional Bidang Peningkatan Kerjasama Dalam dan Luar Negeri

No	Rencana Strategis	Rencana Operasional	Tahun Pelaksanaan dan Indikator Pencapaian					Strategi Pencapaian
			Base line 2018	2019	2020	2021	2022	
1	Meningkatkan jumlah kerjasama melalui Penandatanganan Nota Kesepahaman (MoU) dengan Perguruan Tinggi lain dalam negeri dalam bidang Tri Dharma PT	Terlaksananya kerjasama dengan perguruan tinggi dalam negeri di bidang Tri Dharma PT.	5	7	10	12	20	Membangun jaringan kerjasama dengan berbagai perguruan tinggi dalam negeri.
2	Meningkatkan jumlah kerjasama melalui Penandatanganan Nota Kesepahaman (MoU) dengan instansi pemerintah dalam bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi	Terlaksananya kerjasama dengan instansi pemerintah di bidang Tri Dharma PT.	4	5	10	15	20	Membangun jaringan kerjasama dengan berbagai instansi pemerintah.
3	Meningkatkan jumlah kerjasama melalui Penandatanganan Nota Kesepahaman	Terlaksananya kerjasama dengan DUDI di bidang Tri Dharma PT.	1	2	3	4	5	Membangun jaringan kerjasama dengan DUDI.

No	Rencana Strategis	Rencana Operasional	Tahun Pelaksanaan dan Indikator Pencapaian					Strategi Pencapaian
			Base line 2018	2019	2020	2021	2022	
	(MoU) dengan Dunia Usaha dan Dunia Industri (DUDI) dalam bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi							
4	Meningkatkan jumlah kerjasama melalui Penandatanganan Nota Kesepahaman (MoU) dengan lembaga lain di Luar Negeri dalam bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi	Terlaksananya kerjasama dengan Lembaga lain di luar negeri di bidang Tri Dharma PT.	1	1	5	5	10	Membangun jaringan kerjasama dengan lembaga lain di luar negeri.
5	Meningkatkan jumlah kerjasama melalui Penandatanganan Nota Kesepahaman (MoU) dengan Pengelola Pendidikan Dasar dan Menengah bidang Tri	Terlaksananya kerjasama dengan Pengelola Pendidikan Dasar dan Menengah di bidang Tri Dharma PT.	20	30	40	50	75	Membangun jaringan kerjasama dengan Pengelola Pendidikan Dasar dan Menengah.

No	Rencana Strategis	Rencana Operasional	Tahun Pelaksanaan dan Indikator Pencapaian					Strategi Pencapaian
			Base line 2018	2019	2020	2021	2022	
	Dharma PT							
6	Mengembangkan inovasi pembelajaran berbasis IPTEK	Terlaksananya inovasi pembelajaran berbasis IPTEK.	1 Prodi	1 prodi	2 prodi	4 prodi	5 Prodi	Mendorong dan memfasilitasi dosen untuk melaksanakan inovasi pembelajaran berbasis IPTEK.

3.8. Rencana Operasional Bidang Peningkatan Kegiatan Riset dan Publikasi Nasional dan Internasional

No	Rencana Strategis	Rencana Operasional	Tahun Pelaksanaan dan Indikator Pencapaian					Strategi Pencapaian
			Base line 2018	2019	2020	2021	2022	
1	Sosialisasi dan Implementasi kebijakan penelitian	Terlaksananya sosialisasi dan implementasi kebijakan penelitian yang meliputi: Kebijakan dasar, penanganan plagiasi, rencana dan pelaksanaan penelitian, peraturan pengusulan proposal penelitian dan pelaksanaannya.	1	1	2	2	3	Menyusun, mensosialisasikan dan implementasi dokumen-dokumen: Kebijakan dasar, penanganan plagiasi, rencana dan pelaksanaan penelitian, peraturan pengusulan proposal penelitian dan pelaksanaannya.
2	Peningkatan jumlah jurnal terakreditasi	Meningkatnya jumlah artikel	25	40	50	70	100	Mendorong dan

No	Rencana Strategis		Rencana Operasional	Tahun Pelaksanaan dan Indikator Pencapaian					Strategi Pencapaian
				Base line 2018	2019	2020	2021	2022	
	artikel ilmiah yang dihasilkan oleh dosen tetap	Dikti	ilmiah yang dihasilkan oleh dosen di jurnal terakreditasi dan jurnal internasional serta buku.						memfasilitasi dosen dalam menghasilkan karya ilmiah berupa artikel ilmiah di jurnal terakreditasi dan jurnal internasional serta buku.
		Jurnal Internasional		5	10	15	25	30	
		Buku nasional		5	10	25	40	50	
3	Peningkatan pendanaan penelitian		Meningkatnya dana penelitian untuk dosen.	2%	5%	10%	15%	25%	Mendorong dan memfasilitasi dosen untuk merebut hibah-hibah penelitian.
4	Meningkatkan jumlah dosen untuk mengadakan penelitian baik secara perorangan maupun kelompok dengan dana Universitas PGRI Palembang		Bertambahnya jumlah dosen yang meneliti secara perorangan atau kelompok yang didanai oleh Universitas PGRI Palembang.	50%	60%	70%	80%	100%	Mendorong dan memfasilitasi dosen untuk meneliti secara perorangan atau kelompok yang didanai oleh Universitas PGRI Palembang.
5	Meningkatkan jumlah dosen yang mengadakan penelitian dengan melibatkan		Bertambahnya jumlah dosen yang meneliti yang melibatkan mahasiswa yang didanai oleh	10%	25%	45%	65%	100%	Mendorong dan memfasilitasi dosen untuk meneliti yang melibatkan mahasiswa

No	Rencana Strategis	Rencana Operasional	Tahun Pelaksanaan dan Indikator Pencapaian					Strategi Pencapaian
			Base line 2018	2019	2020	2021	2022	
	mahasiswa melalui dana Universitas PGRI Palembang	Universitas PGRI Palembang.						yang didanai oleh Universitas PGRI Palembang.
6	Meningkatkan jumlah dosen yang mengadakan penelitian dengan bekerjasama dengan dosen dari Perguruan Tinggi lain	Bertambahnya jumlah dosen yang meneliti yang bekerjasama dengan dosen dari Perguruan Tinggi lain.	2	3	5	7	10	Mendorong dan memfasilitasi dosen untuk meneliti yang bekerjasama dengan dosen dari Perguruan Tinggi lain.
7	Memperoleh hak paten berupa HAKI	Meningkatnya jumlah dosen yang memperoleh paten berupa HAKI.	1	2	4	8	12	Mendorong dan memfasilitasi dosen untuk memperoleh paten berupa HAKI.

3.9. Rencana Operasional Bidang Peningkatan Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (PKM).

No	Rencana Strategis	Rencana Operasional	Tahun Pelaksanaan dan Indikator Pencapaian					Strategi Pencapaian	
			Base line 2018	2019	2020	2021	2022		
1	Peningkatan jumlah PKM	Didana- nai Dalam Nege- ri	Meningkatkan dana PkM dari dalam negeri	14	20	26	32	38	Menjalin kerjasama dalam dan luar negeri serta meningkatkan kapasitas
		Didana- nai	Meningkatkan dana PkM dari	1	2	3	4	5	

No	Rencana Strategis	Rencana Operasional	Tahun Pelaksanaan dan Indikator Pencapaian					Strategi Pencapaian
			Base line 2018	2019	2020	2021	2022	
	Luar Nege-ri	luar negeri						dan mutu kegiatan PkM.
	Dana PT/M andiri	Meningkatkan dana PkM dari PT sendiri	24	30	50	60	70	
2	Peningkatan jumlah PkM dosen dengan melibatkan mahasiswa.	Meningkatkan kualitas dan kuantitas PkM dosen dengan melibatkan mahasiswa.	15	20	30	40	50	Meningkatan kemampuan dosen dan mahasiswa dalam menyelengga rakan kegiatan PkM.
3	Penghargaan bagi dosen berprestasi dalam bidang PkM.	Memberikan penghargaan bagi dosen berprestasi dalam bidang PkM.	2	5	10	15	25	Menyusun dan mengimplem entasikan rencana pemberian penghargaan .

3.10. Rencana Operasional Bidang Penguatan Penjaminan Mutu.

No	Rencana Strategis	Rencana Operasional	Tahun Pelaksanaan dan Indikator Pencapaian					Strategi Pencapaian
			Base line 2018	2019	2020	2021	2022	
1	Meningkatkan jumlah prodi terakreditasi B dan A	Meningkatkan kapasitas mutu prodi melalui penjaminan mutu fakultas.	20	21	22	23	24	Melaksanakan audit dan monev terkait instrumen akreditasi.
2	Pengoptimalan Monev akademik dan non akademik	Melaksanakan monev akademik dan non akademik melalui instrumen yang baku.	80%	85%	90%	100%	100%	Melaksanakan monev di seluruh bidang dan unit kerja terkait.

BAB IV PENUTUP

Rencana Operasional (RENOP) FKIP Universitas PGRI Palembang ini akan menjadi pedoman dan pemberi arah terhadap capaian-capaian yang menjadi cita-cita selama periode 2018-2022. RENOP ini secara keseluruhan menjabarkan isi Rencana Strategis (RENSTRA) FKIP Universitas PGRI Palembang selama periode 2018-2022 yang telah disusun berdasarkan pemetaan kondisi internal dan eksternal yang ada.

Seluruh kegiatan yang dilaksanakan di lingkungan kerja FKIP Universitas PGRI Palembang idealnya harus mengacu pada RENOP ini agar tujuan yang akan dicapai sesuai dengan visi dan misi dapat diimplementasikan dengan baik dan benar. Selain itu, berbagai kebijakan para pimpinan universitas harus berpijak dan sesuai dengan apa yang ada dalam RENOP.

Sosialisasi yang intensif terhadap RENOP ini penting dilakukan agar seluruh komponen yang ada di dalam FKIP Universitas PGRI Palembang dapat memahami dan sekaligus mengambil peran dalam implementasinya. Komitmen dan kerja keras segenap unsur yang ada mutlak dibutuhkan demi terwujudnya cita-cita FKIP Universitas PGRI Palembang sebagaimana yang telah diuraikan di dalam RENOP ini.